

“新八级工”在企业③

中能建建筑集团4名工匠获评全国首批首席技师后,有了丰厚的薪酬待遇,更有了在生产一线“做精做专”的信心——

走向广阔创新天地

阅读提示

对于新晋级的首席技师和特级技师,中能建建筑集团已经有了新安排——围绕这些拔尖技能人才,打造一批创新工作室,让这些工作室不仅成为企业高技能人才的“孵化器”,也成为企业创新创效的“加速器”。

荆斩棘,他先后参与了20多个大中型电厂建设,获得了3个自主研发专利、2个实用新型专利。

与陆忠良的经历类似,全国技术能手王怀祥也在彷徨中坚定,选择和汽轮机打了一辈子交道。他因为勤钻研、能吃苦在公司声名鹊起,更在创新攻关中有口皆碑。

获评首席技师后,陆忠良和王怀祥都非常兴奋,他们感到,有一片更加广阔的天地在等待他们大展拳脚。

中能建建筑集团人力资源部负责人表示,早在“新八级工”职业技能等级制度实施之前,集团就一直想为陆忠良、王怀祥这样的拔尖技能人才提供更全面的发展通道、更丰厚的薪酬待遇和更给力的创新平台,然而因为制度掣肘,总是难以放开手脚。

“现在大不一样了,一切以创造价值为导向,获评特级技师的职工可享受正高级待遇,拿年薪,收入与中层干部齐平。”这名负责人还告诉记者,公司修订了《岗位序列管理办法》,将首席技师纳入企业高级人才管理,把首席技师等技能专家的岗位级别上限提升到公司高管水平,进一步拓宽了高技能人才的晋升通道,提升了他们的薪酬待遇。

学徒有了新“跳板”

“王老师,我找到施工员的工作了,还成了学徒工。”9月16日上午,成功应聘到中能建建筑集团南湾180米超高层装配式大厦酒店项目的合肥职业技术学院大三学生郁志成,通过微信向大学辅导员报喜。

“新八级工”职业技能等级制度也为郁志成这样初出茅庐的职校学生打开了新天地——补设的学徒工为他们提供了新“跳板”,让他们在顶岗实习期间,提前一年就能拥有技能等级,在职业晋升和薪酬待遇上“跑”得更早,后劲更足。

今年,面对严峻的就业形势,中能建建筑集团与安徽职业技术学院、合肥职业技术学院、安徽电气工程职业技术学院等高职院校开展校企合作,提供了800多个实习岗位,并择优录用实习生,让他们提前转正。

作为“新八级工”职业技能等级制度在企业落地后的首批学徒工,郁志成感到振奋的,不仅是拥有了职业身份,更是拥有了言传身教的“双导师”和不断提升、展示自我的职业发展平台。

“我们推行‘双师带徒’制度,为学徒工配备现场导师和总部导师。现场导师主要负责技术、技能培训,总部导师为学徒工制订职业规划,并定期了解他们的学习成长情况,确定‘引、育、用、测、留’方案。”中能建建筑集团人力资源部负责人介绍说。

从事焊接专业30余年的王洪兵,是全国首批首席技师,也是企业的现场导师。集团特地将6名学徒工送到他身边学习。王洪兵把生产现场当作课堂,向他们传授焊接绝活。

“按照企业生产标准培养的技能人才,上手更快,更贴合岗位需求。”在王洪兵看来,学徒工技能等级的出现,将进一步深化校企合作,有利于真正培养出被企业认可,同时留得住、干得好的技能人才。

为“匠星”搭建新舞台

与陆忠良、王怀祥等首席技师一样感到兴奋的,还有企业。

中能建建筑集团从事的电力建设行业,对设备安装的技能要求非常高,属于技术密集型行业,多工种配合、高精度作业是其最大特点。因此,企业对高技能人才的渴求也更加强烈。

“高技能人才‘扎堆’是企业电力高精尖领域搏杀的核心竞争力。”陈鹏说,这也是企业迫不及待地推动“新八级工”职业技能等级制度落地的原因。

截至目前,公司拥有技能人才1071人,其中,首席技师4人、特级技师9人、高级技师191人、技师404人、高级工332人,高技能人才占比近90%。

随着技能舞台越来越广阔,对登上舞台的“匠星”要求也越来越高。

中能建建筑集团的技能等级评聘极为严苛。每一次技能晋级,都要从技能人才的工匠精神、职业道德、职业操守和从业行为等方面综合考量,做到既重视专业知识与技能水平,又注重考察工作实绩与贡献。

前不久获评特级技师的吴吉明对此深有体会:“前前后后经过了三轮考察,最后多亏有科研成果和QC成果加持,我才得以顺利晋级。”

对于新晋级的首席技师和特级技师,企业已经有了新安排。

集团要围绕这些拔尖技能人才,打造一批创新工作室,吸纳一批技术、技能人员,专注精尖技术的研究创新,让这些工作室不仅成为企业高技能人才的“孵化器”,也成为企业创新创效的“加速器”。

陆忠良们仿佛看到了未来当工人的新图景:参与创新的层次和水平不断跃升,更多高技能人才从生产一线走向创新之巅……



今年以来,国资央企多措并举促进高校毕业生就业,招录2022届高校毕业生工作取得明显成效。截至8月31日,全国国有企业年度招录高校毕业生超过76万人,同比增长23.4%。其中,中央企业招录高校毕业生人数同比增长23.9%。

新华社发 徐俊作

人社部关停14个“山寨证书”查询网站

职业证书真伪应通过官方渠道查验

本报讯(记者王维祺)近日,记者从人社部获悉,根据网络巡查和群众举报情况,人社部联合有关部门查实并关停了14个假冒网站,其网站名称、网址及页面内容与人社部技能类“职业资格证书”“职业技能等级证书”(以下简称技能类评价证书)查询官方网站高度相似,容易误导社会公众。目前,14个网站均已被关停。

今年4月,人社部、中央网信办印发《关于开展技术技能类“山寨证书”网络治理工作的通知》,对技术技能类“山寨证书”进行网络治理。治理范围和内容包括:违规使用有关字样的标识,虚假或夸大宣传,故意混淆概念、渲染求职焦虑、误导社会进行炒作等情况。

人社部表示,将联合有关部门持续加大对“山寨证书”的打击力度,对发现的假冒网站等线索,查实一个关停一个,切实维护劳动者的合法权益。此前,人社部已关停两家打着“职业资格”幌子发放“山寨证书”谋取不法利益的“山寨网站”。

据介绍,人社部认可的技能类评价证书可通过技能人才评价工作网(www.osta.org.cn和osta.mohrss.gov.cn)查询。人社部提醒社会公众,自觉抵制各种“山寨证书”,共同维护正常的社会秩序。

黑龙江力促退役军人高质量就业

本报讯(记者张世光 通讯员刘婧斯 刘浩)为积极应对疫情影响,进一步拓宽就业渠道,黑龙江省退役军人事务部门坚持就业优先导向,与相关部门加强对接、通力协作,不断提高就业服务质量,为稳定岗位、促进就业提供有力支撑。

加强供需对接,搭建就业服务平台。联合省人社厅、省军区政治工作局举办“全省退役军人及随军家属春季网上专场招聘周”活动,省、市、县三级联动,参加企业3571家,提供就业岗位3.3万个,2761人签订就业协议;联合省教育厅举办全省首届高职扩招退役军人毕业生网络招聘周活动,128家企业提供近6000个优质岗位,专门招聘高职扩招毕业生。

拓宽就业渠道,加大就业扶持。持续推进“权威推荐+自主选择”模式,与融通农业公司等401家企业对接合作,提供近1万余个岗位,扶持4850名退役军人就业;全省拿出412个公务员招录计划定向招录退役士兵,公安辅警人员定向招聘543名退役士兵;鹤岗市出台招录招聘退役军人优先政策,提出11条行业定向招录招聘退役士兵的具体措施,并在全省推广。

加大典型宣传,鼓励引导退役军人创业。组织开展退役军人创业创新展陈活动,推荐15家企业的17个项目参加全国退役军人创业创新展陈交流活动;开展“龙江退役军人创业先锋”宣传活动,选树8批、40名退役军人创业典型。

青海提高城乡居民养老保险基础养老金标准

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省人社厅、省财政厅印发《关于2022年提高我省城乡居民基本养老保险基础养老金标准的通知》,决定从2022年7月1日起,调整全省城乡居民基本养老保险基础养老金标准。此次调整将惠及青海48万享受城乡居民养老保险待遇人员。

青海此次调整标准为:年满60周岁至64周岁的领取待遇人员,基础养老金标准由每人每月180元提高至185元;年满65周岁至69周岁的领取待遇人员,基础养老金标准由每人每月185元提高至190元;年满70周岁及以上领取待遇人员,基础养老金标准由每人每月190元提高至195元。

近年来,青海将增进人民福祉作为工作出发点和落脚点,不断提高城乡居民基础养老金标准,更好地保障参保城乡居民的老年基本生活,切实增强他们的获得感、幸福感。目前,青海各级社保经办机构已做好调整补贴准备工作,将尽快把增加的基础养老金发放到位。

沈阳向引进高技能人才发补贴

本报讯(记者刘旭)日前,记者从辽宁省沈阳市人社局了解到,引进高技能人才生活补贴线上申领系统正式上线,线上操作系统可以做到全程不见面办理,资金直达个人账户。通过高技能人才本人线上申报,属地人社部门线上审批、公示后,财政资金直接逐月发放到高技能人才个人银行账户。

“为引进和培养优秀高技能人才,沈阳对已获得高技能人才认证的人员,出台了一系列补贴政策,针对不同等级的高技能人才,补贴和奖励的标准也有所不同。”沈阳市人社局职业能力建设处负责人介绍说,申报人为2021年8月1日以来新引进高级工(国家三级)、技师(国家二级)、高级技师(国家一级)的,分别按每月600元、800元、1000元的标准申领生活补贴,最长可申领36个月。

此外,《沈阳市全薪引进高技能人才购房补贴实施办法》规定,针对沈阳各类企业全薪引进的非沈阳市户籍、年龄55周岁以下的高级技师、全国技术能手、中华技能大赛获得者等在沈阳购买首套普通商品住房,分别一次性给予10万元、30万元、50万元的购房补贴。

宾馆餐厅变身社区助老食堂

10月8日,安徽省合肥市蜀山区石油宾馆助老餐厅内,蒋明珠(左一)和朱文秀(左三)两位老人带着自己的孙子就餐。

从今年7月起,安徽省合肥市蜀山区三里庵街道杏林社区针对辖区内独居老人、留守老人多的特点,依托自身资源,积极对接辖区内国营宾馆餐厅,建立社区助老食堂,服务社区及周边老人就餐。目前,该社区助老餐厅每日提供平价午餐,并对辖区内80岁以上老人按年龄段提供每月餐饮补贴或免费午餐。

新华社记者 郭晨 摄



提升改造硬件设施,转变经营管理理念,让“工”字品牌深入人心——

陕西工疗院的“兴院秘诀”

上新了 工人疗休养院

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

“疗休养院为我们提供了中医问诊、温泉水疗、特色餐饮等贴心服务,让我们在‘充电’之旅中放松身心……”9月25日,来自广西壮族自治区的29名全国劳动模范和全国五一劳动奖章获得者谈及在陕西省工人疗休养院(以下简称陕西工疗院)的疗休养体验时,给出“五星好评”。

陕西工疗院始建于1956年,曾一度陷入软硬件设施差、职工干劲不足、生产经营举步维艰的困境。如今,它在转型中蝶变,成功跻身“全国总工会十佳疗休养院”行列。近日,记者来到陕西工疗院,探寻它的“兴院秘诀”。

强阵地

“疗休养院变化可真大,建筑内外焕然一新。”9月14日,省直机关组织一批老干部疗休养,看到陕西工疗院的变化,大家都感叹不已。多年前,这里并不是这番景象。

转理念

1995年,随着计划经济向市场经济转型,陕西工疗院在全院实行单科承包经营,自负盈亏。但是,由于服务设施设备落后,疗休养院在市场竞争中一直面临窘境。

2001年,在陕西省总工会大力支持下,陕西工疗院将各科室收回统一经营,同时根据市场需求对基础设施进行提升改造。2008年10月,总投资近1亿元的劳模休疗养、医疗综合楼及其配套设施开工建设。2010年,拥有83间功能检查室,配置有先进进口设备的体检中心楼建成,与康福楼、明珠楼共同构成了现代化体检、疗养、养老功能区。

此后,温泉水处理疗养功能区、劳模休疗养等服务阵地先后建成。至此,陕西工疗院的阵地建设迈上新台阶。

近几年,疗休养院继续对服务阵地进行改造提升。新修工运史馆、生态餐厅、健康走廊,升级陕西省工人疗休养院俱乐部、劳模基地等大型配套设施,并相继在宝鸡、渭南两地授牌设立华山、太白、麟游3个分院。

“要发展,强有力的阵地是基础。我们计划在明年‘五一’前,完成提升改造建设项目,把崭新的工疗院作为送给职工会员的节日礼物。”陕西工疗院党委书记、院长冯鹏说。

近日,陕西工疗院餐饮部推出的秋冬小火锅再次“火”出圈。

在后厨,国务院政府特殊津贴专家、陕菜标准化技术委员会主任樊建国正现场教学。作为陕西工疗院的餐饮顾问,他不仅传授厨艺,还帮助疗休养院研发出特色营养餐和工疗食疗菜系。

在餐饮上发力,用优质服务获得好评,这也是疗休养院转变经营理念“圈粉”职工的一个缩影。推出太极拳、茶艺、秦腔鉴赏等特色课程;拓展西安市劳模馆、民俗社、长安十二时辰等参观点……近两年,疗休养院进一步转变经营理念,采取“线上线下、院内院外”销售途径,走上专业化、集约化发展道路。

在线上,多平台推广业务,提升人气;在线下,鼓励全员销售,成立陕西鑫唯康商贸有限公司,设立办事处;在院内,成立外联业务投标项目组,跟踪投标大型体检业务;在院外,利用节假日开展系列惠民活动。

树品牌

在三秦大地,陕西工疗院的品牌越来越