

二十大代表风采

柯晓宾追求职业技能的完美和极致,终成技术达人

调试高铁“神经元”的匠心玫瑰

本报记者 刘静

扯断一根头发的力度约1800毫牛,手工调整弹簧结构触片的力道仅为这的十分之一。如何能控制得如此精准?中国通号西安工业集团沈信公司电器中心调整三班班长柯晓宾通过无数次精益求精的练习和尝试习得。

19年来,党的二十大代表柯晓宾在平凡岗位上,不断追求职业技能的完美和极致,最终成长为打造“中国高铁”国家名片的全国技术能手,用传承、创新和担当诠释了工匠精神。

刻苦钻研

2003年,20岁的柯晓宾进入沈信公司电器中心调整班,成为一名继电器调整工人。

继电器是铁路系统控制装置的“神经元”,其调整接点间距的误差需要控制在0.05~0.1毫米之间,调整触片的力度要控制在200毫牛左右,稍有瑕疵就会影响电气特性和性能指

标,导致前功尽弃。

刚参加工作时,看着工人师傅们快速翻飞的调整手法,柯晓宾备受振奋,暗下决心要尽快成为他们中的一员。然而,看似简单的操作背后需要无数次的磨炼。

为了做好这项工作,柯晓宾凭借着骨子里的韧劲,拼命钻研,不厌其烦反复练习,一个动作要练几十遍甚至上百遍。为了能使双手调试力度相当,柯晓宾专门买了握力器,仅用半年多的时间,她就能够独立维修测试平台,完全胜任岗位了。

靠着这股韧劲儿,柯晓宾专业技能不断提升,不仅在调整手法上日臻完善,成为调整线上“大师级”的领头雁,还通过经验积累和思考总结,连续推出了独创性的调整工艺和作业指导方法,在整个信号继电器调整领域掀起了一股传承和创新之风。

勇于创新

沈信公司自主研发的一款继电器,要求一组接点每个触头压力不小于150毫

牛,两个触头的压力差不大于20毫牛,且两个触头同时接触,不得小爪单接。

面对这个难题,柯晓宾不分昼夜地钻研。那段时间,吃饭时扔下筷子画图,下班途中返回车间测数据、缠着机加师傅搞调试,已成常态。靠着这股“疯劲儿”,她硬是成功研制出了新型接点整形工具,不仅提高了调整精度,而且提升了生产效率,在产品质量和经济效益上都取得了突破性的效应。

2017年,柯晓宾创新工作室成立。柯晓宾带领团队始终秉承“创新”理念,通过多种载体形式,如创新项目、QC攻关课题、小改小革活动等,攻克生产疑难问题项目29个,取得创新成果43项,申请国家专利8项。

近年来,柯晓宾在用户走访过程中发现:检修所缺少维修继电器的标准工具。针对这一情况,柯晓宾创新工作室马上着手研制组装调整继电器的工具。经过工作室团队的不懈努力,终于研制出可靠高效的专用工具。目前已创造产值50余万元。

匠心传承

柯晓宾深知,“一点红”远不及“一片红”。几年来,她先后带出了50名徒弟,在她毫无保留的悉心指导下,培养的青年职工中已有全国技术能手3人、中央企业技术能手7人。

柯晓宾所负责的班组大部分是青年员工,她结合每名员工的调整特点进行一对一辅导,有针对性地纠正手法、传授技巧。李雪岩是位非常内向的青年员工,在调整公司一种特有型号的继电器时,电气指标不易达标这个问题一直困扰着她。柯晓宾知道后,主动向她讲解并示范确保电气指标的测试技巧。通过柯晓宾耐心的讲解和指导,李雪岩调整的电气合格率由原来的94%迅速提高到了98%。

在柯晓宾的精心培养下,班组20余名青年员工已经成为调整线上的新生力量。“牢记初心使命,践行责任担当,全情、全心和全力投入中国铁路事业,用实际行动为党旗添彩。”柯晓宾说。

王海旭扎根练兵备战一线,当好党和人民放心的卫士

用忠诚护卫香江蓝天

新华社记者 于晓泉 刘一诺

“目标贴近海面向我飞行,接近抗击最低点……”盛夏的一个深夜,一场多军兵种检验性对抗演练拉开序幕,目标雷达捕捉到袭来的“敌机”。

“3发导弹,连续抗击!”随着王海旭一声令下,导弹精准击中目标。用忠诚护卫香江蓝天,这是党的二十大代表、驻香港部队某团防空营营长王海旭最大的心愿。

从西北边陲,到白山黑水,再到香江之畔,18年军旅生涯,王海旭每一步都留下了坚实的脚印。

“好男儿,来当兵!”回忆当年,王海旭告诉记者,正是征兵海报上的这6个字激励着正在大学读书的他携笔从戎,在部队入党并考入空军工程大学。

从排长到副连长,又从连长到某室主任,参加了“蓝盾”“金飞镖”等系列重大演训任务,王海旭在空军某地

空导弹旅的每一步都脚踏实地,成为全旅谋战研战的骨干力量。

2019年底,经过层层选拔考核,王海旭被选调到驻香港部队某团防空营营长。

全新的环境、全新的岗位,带来的是全新的挑战。防空营教导员王栋梁非常理解这位新搭档的处境——长期在西北、东北等地执行防空任务,来到香港后,曾经引以为傲的“拿手活”遭遇陌生地域环境的“拦路虎”。

“作为营长,我的职责就是带领全营提高遂行任务本领,确保一有任务,能够迅即行动、弹不虚发,守护香港空防安全。”王海旭说。为了尽快完成角色转变,他白天钻进兵器车反复试验操作,晚上则一帧一帧地复盘历年对抗视频,宿舍墙上挂着一张张模拟抗击流程,以便随时学习和模拟战术训练。

3个月后,王海旭对全营数十种专业如数家珍,数十台装备性能参数都能

达到“一摸准”“一口清”。

2020年秋,王海旭首次带队赴某海域执行演习任务就碰到难题——在海杂波干扰下,搜索雷达开机后屏幕上满是雪花。

“搜索识别目标就像大海捞针!”参加这次演习的雷达技师张晏瑞形容。在王海旭带领下,他们成立技术攻关组,天天在海边阵地上搜集数据、分析波形、研判规律。

终于,在大量数据对比分析中,原本杂乱无章的雷达噪点图变得有章可循,海杂波对弹炮系统的影响也被一个个排除。地空模拟对抗时,王海旭带领官兵精准识别出责任区内的空中目标,综合评分位列9个任务分队第一名。

“近年来,我们不仅利用重大演训活动加强学习研究和实践验证,有效解决了一批难点问题,还积极发挥驻军编成优势,整合防空装备资源、加强联合防空训练,在体系作战、整体制胜上迈出了

一大步。”王海旭告诉记者。

王海旭领衔创新的一系列战法得到上级表彰,先后荣立二等功1次、三等功1次,所在单位荣立集体三等功1次。

2021年7月,在中国共产党成立100周年之际,驻香港部队展览中心建成开放,香港100多名师生代表应邀参观。

“当参观师生在陈列我军现代化装备的展厅内看国旗升起,听国歌奏响时,很多人流下了激动的泪水。那一刻,作为驻香港部队一员,我感到无比光荣和自豪。”王海旭说。

作为一名国防和军队改革的亲历者,王海旭深刻感受到部队日新月异的可喜变化。“在实现建军一百年奋斗目标指引下,我一定履行好代表职责,扎根练兵备战一线,当好党和人民放心、香港同胞信赖的‘香江卫士’。”王海旭说。(新华社香港10月13日电)

思成功、课题项目落成,云技术、大数据与蓝领创新梦想充分结合,让“创新梦”变得触手可及。

近年来,韶钢松山经营业绩和盈利能力持续提升,2021年营收突破450亿元。“钢铁工业固废协同激发新材料研究及应用”项目荣获2021年度中国循环经济协会科技进步一等奖。

“全员创新”迎盛会

为加快跨专业、跨工种、跨企业、跨基地的创新联盟建设,主动承担中南钢铁云创新工作室创建项目,成立重点课题项目攻关小组,大胆突破传统职工创新工作室的构建及运行理念,应用云技

术、大数据等前沿技术,探索建立高效推进创新成果展示、专利成果推广应用的新技术平台——中南钢铁云创新体系平台。云创新工作室从理念提出到系统构

永做职工群众最可信赖的娘家人

的温暖及时送到广大职工群众的心坎上。

不同职工群体有着不同的需求和期盼。为了有针对性地回应职工诉求,各级工会不断拓展工作领域,聚焦重点群体,提供更为精准的维权帮扶服务。

——完成城市困难职工解困脱困目标任务,助力打赢脱贫攻坚战。2015年以来,各级工会统筹发挥全国3361个县以上帮扶中心和16万个基层帮扶站点的的作用,累计投入帮扶资金206.8亿元,开展专项帮扶2789万人次,并构建起常态化梯度帮扶长效机制,推动巩固拓展城市困难职工解困脱困成果同提升职工生活品质有效衔接。

——切实维护农民工合法权益。全总联合相关部门开展“求学圆梦行动”“尊法守法·携手筑梦”等活动,帮助农民工提升学历和技能水平,持续开展法律援助工作,推动农民工有序融入城市。同时,各级工会持续推动解决欠薪问题,试点“法院+工会”劳动争议多元化化解,探索建立省(城)际间农民工联动维权机制等。

——为更好保护女职工合法权益和特殊利益,各地工会深入实施“女职工关爱行动”,推动爱心妈咪小屋、女职工休息哺乳室建设,探索形成了女职工专项集体合同、女职工维权行动月等品牌。

——突出做好新就业形态劳动者权益保障,出台多个专项指导性文件,推动平台企业开展集体协商、民主管理,促进新就业形态劳动者体面劳动、舒心工作、全面发展。

——完成前两轮全国工会对口援疆援藏工作基础上,2021年启动第三轮对口援疆援藏工作,全总协调21个省(市)总工会围绕工会重点任务加大援助力度,不断促进各民族交往交流交融,提高新

工会兼职副主席中劳模和一线职工70人,占58.3%;全总十七届执委、主席团成员中劳模和一线职工比例分别为21.1%、23%;建立工会代表、执委提案制度,共办理工会代表提案386件,执委提案401件。开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,健全以职代会为基本形式的民主管理制度。同时,连续开展基层工会建设年、落实年活动和“强基层、补短板、增活力”行动,夯实基层基础。

如今,工会改革创新已经覆盖工会工作各个领域,为工运事业和工会工作保持生机注入不竭动力。

聚焦基本职责——  
工会维权服务做细做实

“10年来,筹集送温暖资金429.82亿元,走访企业188.21万家,慰问一线职工和困难职工9060.75万人次。”

“10年来,累计组织线上线下招聘会9万余场次,培训超过2000万人次,发放小额贷款(借)款57亿元。”

“2020年底,工会建档立卡的549.87万户困难职工家庭全部如期实现解困脱困。”

……

2022年7月,全总召开党的十八大大以来工会工作成就经验新闻发布会,一组组令人瞩目的数据,浓缩10年来工会“娘家人”在不断进步职工对美好生活的向往中履职尽责的足迹。

党的十八大以来,各级工会以重点工作突破带动改革,创新举措做实维权服务,做优做强金秋助学、阳光就业、职工医疗互助、工会法律援助等品牌工作,强功能、增实效,着力构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。

在全总带领下,31个省(区、市)总工会均制定了改革方案,各级工会运用改革精神谋划推进工会工作,创新组织体制、运行机制、活动方式、工作方法,形成自上而下、自下而上的全面改革态势,推动工会工作再上新台阶。

改革创新没有终点。为了实现改革向深层次推进,全总下发了《深化工会改革创新实施方案》和20多项制度文件,着力解决突出问题,压实改革成效的举措频出,工会改革从试点先行、全面铺开,到整体推进、纵深发展,再到系统集成、提质增效,不断取得新的显著成效。

回首过往,保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿始终,引领着工会改革“改什么”“如何改”的方向。

——政治性是“魂”。始终坚持党对工会的领导,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,完善学习贯彻习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署制度、党组(党委)会议“第一议题”制度等,团结引导广大职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。党的十八大以来,截至2022年5月底,习近平总书记关于工人阶级和工会工作的58件重要指示批示已全部办理完成。

——先进性是“旗”。牢牢把握我国工运时代主题,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,叫响做实“大国工匠”品牌,开展“最美职工”等评选和学习宣传,不断提升产业工人队伍建设改革实效,以“当好主人翁、建功新时代”等为主题开展劳动和技能竞赛,广泛开展群众性经济技术创新活动等,汇聚起广大职工为实现中华民族伟大复兴中国建功立业的磅礴力量。截至2020年底,78.7万余家已建工会的企业开展了劳动和技能竞赛活动,参与职工8260.5万人。

——群众性是“根”。工会组织机构设置得到优化。截至2021年12月,省级

中共中央召开党外人士座谈会 征求对中共二十大报告的意见

(上接第1版)他们还就增进中华民族伟大复兴共识、构建国际人权话语体系、推动双循环格局下高水平对外开放、推动东北振兴、加强统一战线和新型政党制度建设、做好党外知识分子思想政治工作、提高自主创新能力、培育创新型企业、完善高校管理体系、建立卫生费用稳定投入机制等提出意见和建议。

在认真听取大家发言后,习近平发表了重要讲话。他表示,中共二十大报告起草工作是中共二十大筹备工作的重要组成部分。为起草出顺应全党全国各族人民共同心愿、符合新时代中国特色社会主义发展要求、适应党和国家工作新形势新任务的中共二十大报告,我们充分发扬民主,加强调查研究,广泛听取意见,集中各方面智慧。听取党外人士对中共二十大报告的意见建议,既是政治协商的重要内容,也是党外人士为国家发展、民族复兴建言献策的有效方式。

习近平强调,今年2月下旬,中共中央委托中央统战部专门征求了党外人士对中共二十大有关议题的意见和建议,大家提出了不少有价值的意见和建议。今年上半年以来,各民主党派中央、全国工商联和无党派人士通过多种形式开展考察调研,形成了一批高质量调研成果,提出了很多有价值的意见建议。刚才,大家在发言中进一步提出了很好的建议,我们将认真研究和吸纳。习近平代表中共中央向大家表示感谢。

习近平指出,坚持统一战线是中国

共产党百年奋斗的一条重要历史经验。新时代10年来,党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革,是中共中央坚强领导的结果,是全国各族人民艰苦奋斗的结果,也是包括各民主党派、工商联和无党派人士在内的统一战线广大成员共同努力的结果。

习近平希望各民主党派中央、全国工商联和无党派人士把思想和行动统一到中共中央决策部署上来,增强同中国共产党团结合作的政治责任感和历史使命感,围绕中共二十大绘制的宏伟蓝图、确立的奋斗目标和作出的战略部署,形成心往一处想、劲往一处使的生动局面;坚持正确政治方向,自觉在思想上政治上行动上同中共中央保持高度一致,坚持底线思维,发扬斗争精神,发挥各自在协调社会关系、化解社会矛盾、维护社会稳定中的积极作用;深化政治交接,突出政治性、传承性、针对性、实效性,传承与党同心、爱国为民、精诚合作、敬业奉献的多党合作优良传统。

丁薛祥、王晨、刘鹤、许其亮、孙春兰、杨晓渡、陈希、胡春华、郭声琨、黄坤明、尤权、王毅、肖捷、张庆黎、夏宝龙、何立峰,中央有关部门负责人出席座谈会。

出席座谈会的党外人士还有郑建邦、辜胜阻、刘新成、何维、邵鸿和蒋作君、李钺锋、黄宇光等。

(上接第1版)在中老铁路建设和运营期间,两国职工密切协作,加强技能培训和交流,结对了许多“异国师徒”,为中老铁路高质量建设和顺利运营作出了重要贡献。

中老两国工会多年来始终保持密切和稳定的友好合作关系。自2004年起,中国工会定期为老挝工会干部举办工会业务培训班。今年3月,中华全国总工会启动包括老挝工联能力建设项目的对外援助计划,此次车辆援助是项目的组成部分。

活动现场,中国工会对发展同老挝

工联的友好关系,携手增进劳动者福祉提出三点建议:以两国领导人共识为引领,不断深化两会友好关系;以边境省份工会为桥梁,不断增进两国民心相通;以中老铁路职工技能交流为抓手,不断提升两会合作水平,加强互学互鉴,促进民心相通,为维护好、运营好中老铁路,更好服务这条“一带一路”黄金路线提供坚实保障。

活动在北京设主会场,云南和老挝万象及边境口岸设分会场。中国工会、老挝工会、职工和企业代表等分别在分会场参加活动。



剪纸进校园

10月13日,张庄小学学生在老师指导下学习剪纸。

山东省济南市槐荫区张庄小学结合师资实际、学生兴趣、新课程实施需要,

选择“一把剪刀一张纸”开展剪纸特色活动,逐步形成具有完整体系的校本课程,培养学生对优秀传统文化的兴趣。新华社记者 朱峥 摄

发挥工会组织作用。截至2022年5月,疫情期间全国各级工会共筹集资金71.09亿元,帮扶慰问职工2038.04万人次。

10年成绩单清晰标注了这样一条工作脉络:工会改革创新历程,正是工会打通联系服务职工“最后一公里”,为广大家庭提供更多适应性广、个性化强、针对性强的维权和服务,让更多职工共建共享改革发展成果,实现共同富裕的探索实践历程。

到群众中去——  
工会作风建设抓牢抓严

今年国庆节前,第二批全总蹲点干部返回机关岗位,很多干部深有感触:尽管集中下基层是“一阵子”,但个人受益是“一辈子”。

这场覆盖全国工会系统的机关干部赴基层蹲点活动始于2021年春夏之交。带着突破“扩大组织覆盖,维护劳动领域政治安全,维护新就业形态劳动者权益”等重点难点的任务,首批全总蹲点干部率先走出机关大楼,投入到乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会和县以下区域性、行业性工会工作和基层一线火热实践中。

在全总机关的带动下,仅2021年,全国省市县三级工会就组成蹲点工作组4488个,近1.3万名工会机关干部奔赴基层,累计开展普惠服务惠及职工328.13万人,工会组织的吸引力凝聚力战斗力显著增强。

工会的根基在职工群众、血脉在职工群众、力量在职工群众。党的十八大以来,各级工会把密切联系群众作为改进作风的重点,自觉走好新时代党的群众路线,深入基层、深入一线、深入职工,加强调查研究,倾听职工呼声,完善机关下基层联系点、定期接待群众来访等直接联系群众制度,探索工会服务保障机制,并加大援企稳岗力度,在做好“六稳”工作落实“六保”任务中充分

急难愁盼——

扎实开展“我为群众办实事”实践活动,如期完成3大类39大项79小项任务清单,同时深入开展“工会进万家”调研走访慰问活动,做细做实维权服务工作;

开展“大学习”“大调研”“大走访”“大交流”“大实践”“大支持”活动,加强各条沟通联络,重视发挥产业工会作用;

启动“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动,统筹用好工会送温暖和帮扶资金,做好重点难点工作,引导职工与企业共渡难关、共促发展……

10年来,各级工会持续改进工作作风,注重将改革成效转化为服务职工群众的能力水平,干部队伍能力素质也不断得到增强。

——全面从严治党,充分发挥党建引领保障作用,以党的政治建设为统领加强工会系统党的建设,加强基层党组织建设,组织开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等,进一步形成风清气正的政治生态。

——全面加强工会干部队伍建。党的十八年以来,全总举办各类实体和网络培训班414期,直接培训约12余万人。全总和各级工会落实中央八项规定及其实施细则精神,强化思想教育、学习培训、激励保障和考核评价,将广大工会干部打造成为工会工作的行家里手。

回望改革路,蹄疾步稳。新时代,工会改革创新的美好蓝图正徐徐展开;新征程,工会维权服务的务实举措将更深入、更扎实、更有效。一个更加充满活力、更加强有力的中国工会,正在一点一滴、春风化雨中,以实际行动成就职工群众的美好生活。