

“新八级工”在企业②

西子联合控股出台《管理办法》，建立涵盖品德、知识、能力、业绩等的“新八级工”评价标准，引导更多技能人才实现岗位成才——

释放“工人明星”效应

本报记者 邹偶然 本报实习生 石涵琳

初秋，浙江杭州崇贤街道，西子清洁能源设备制造股份有限公司(以下简称西子洁能)的容器车间里一片繁忙景象，全国技术能手、焊接高级技师葛小青正在厂房一角的技能大师工作室里培训徒弟。在这个不足5平方米的空间里，他带出了一批又一批刚入行的青工。

最近，一则消息被葛小青和工友们反复提及——西子洁能的母公司西子联合控股有限公司(以下简称西子联合控股)成为浙江省“新八级工”制度的首批15家试点企业之一。今年3月，浙江省人力资源和社会保障厅发布《关于深化技能人才评价制度改革的管理办法》(以下简称《管理办法》)出炉，在初级工、中级工、高级工、技师、高级技师基础上，补设学徒工，增设特级技师和首席技师，探索建立“新八级工”制度。

9月底，《西子联合控股职业技能等级认定管理办法》(以下简称《认定办法》)出炉，明确提出在企业建立符合时代发展要求的“新八级工”职业技能等级制度，畅通技能人才职业发展通道，增强其荣誉感获得感。

锤子落地，葛小青和工友们的盼望质朴又热切——“新八级工”重塑工人荣光，像“老八级工”一样，成为备受社会需要和瞩目的“明星”，影响一代人的职业选择。

造“星”——
打造高技能人才梯队

成为了工厂里的“星”，曾经的葛小青却缺乏“光芒”。

“2003年，我30岁不到就评上了高级技师，在后来的20年的时间里，几乎没有晋升通道。”葛小青坦陈，在企业，大部分工人在车间干一辈子，评上高级技师就“到头了”。

目前，西子洁能的600名一线工人和葛小青一样，面临着“成长的梯子”不够用的问题。此次“新八级工”制度试点，让他们看到

阅读提示

随着《西子联合控股职业技能等级认定管理办法》出炉，葛小青和工友们的盼望质朴又热切——“新八级工”重塑工人荣光，像“老八级工”一样，成为备受社会需要和瞩目的“明星”，影响一代人的职业选择。

了继续向上的希望。

技能成长通道终于看见“光”了。

“很振奋。”葛小青的徒弟、33岁的李学龙告诉记者，3年前他考取了高级技师，原本以为刚满30岁就顶到了“职业天花板”，这次新政的出台让他又有了新目标。

根据此前人力资源和社会保障部出台的“新八级工”制度，在待遇方面，聘用到特级技师岗位的人员，比照正高级职称人员享受同等待遇，首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定或根据实际确定。此次西子联合控股出台的《管理办法》也明确，“新八级工”职业技能等级制度要与使用相结合、与待遇相匹配，“引导更多技能人才立足岗位、钻研技能、执着专注，实现岗位成才、技能致富”。

“高质量的产品才有市场竞争力，压力最终还是要传导到生产中。企业越来越渴求高技能人才，一个葛小青还远远不够，还需要造出更多技能新星，形成符合生产需求的高技能人才梯队。”西子洁能有关负责人说。

成为浙江省产业工人队伍建设改革试点企业后，近两年来，西子洁能一线工人的收入水平每年上涨约50%，年均收入超过10万元，高技能人才的月薪最高能超过2万元。就在今年年初，包括李学龙在内的10名一线工人，被公司评为首届“西子工匠”，每人获得了1万元奖金。

在葛小青看来，技能“金字塔”塔尖上的高技能人才待遇水平和社会地位提升了，自然会形成“塔尖效应”，吸引更多年轻人走技能成才之路。

此前，徒弟余学虎就是在网上看到葛小青凭借焊接技能获得“杭州市十大杰出青年”的新闻后，慕名投奔企业的。如今，余学虎不仅已是

高级技师，还被聘为杭州市职业技能带头人。

新“星”——
一专多能，勇于创新

“刚交付的一单产品，客户不仅对技艺要求很高，还提出了很多个性设计需求。”在生产一线摸爬滚打多年的葛小青越来越意识到，想要重塑工人荣光，“新八级工”应该是有别于“老八级工”的“新”星。

“八级钳工，样样精通”，那时候一家企业能有一两个‘八级工’，已经非常难得，待遇和厂长差不多。”葛小青的母亲此前在造船厂工作，他从小就仰慕“老八级工”。1991年，当葛小青进入杭州锅炉厂(西子洁能前身)工作时，“老八级工”制度已经退出历史舞台，但是成为技能高手的种子早已在他心里埋下。

31年过去了，手握焊枪的葛小青不仅“焊”牢了自己的一技之长，还成功解决了核电、地铁盾构机等产品关键部件的焊接技术难题，跻身行业顶尖工匠。

“‘新八级工’不仅要‘样样精通’，更要融合创新。一名优秀焊工不仅要懂焊接技术，还要懂金属材料、无损检测等上下游工种。”沉在生产一线的葛小青更清楚——高技能人才水平的高低，不仅仅体现在技术、手艺上，更体现在创新能力和为企业解决技术难题的能力上。

此次《管理办法》在题库建设中，也突出考量技能人才对企业创新改造、技术革新方面的贡献。

葛小青也是题库命题专家组成员。据他介绍，题库分为技术技能型、知识技能型、复合技能型3类。其中，技术技能型题库将增加新知识、新技术、新方法等方面的内容，

知识技能型题库主要围绕高新技术发展趋势命题，复合技能型题库重点结合产业结构调整和技术进步发展需求进行考核。

“题库还会根据生产技术发展变化情况，动态修订完善。”葛小青说。

追“星”——
释放“工人明星”效应

想要引导更多年轻人追“新八级工”这颗“星”，影响他们的职业选择，吸引他们进工厂当工人，关键在“新八级工”制度落地的“最后一公里”——企业。

“技能人才能够发挥多大作用，企业最有发言权。”西子洁能人力资源部副部长蒋佳利告诉记者，企业拥有技能人才自主评价权已有几年时间，先后评出了一批“好用”的技能人才，技能人才队伍也更加稳定。此次新出炉的《管理办法》，以职业能力为导向，在评价标准上，从品德、知识、能力、业绩等方面进行综合考量。

蒋佳利特别强调，“特级技师不是高级技师的普遍晋升，而是从具有高超技能并为企业作出突出贡献的高级技师中优中选优。”由于技能等级的评定与工资待遇挂钩，评聘高技能人才也意味着企业需要付出更高的成本。企业愿意为高技能人才的技能水平“买单”，是基于算清了一笔“人才账”。

“高端设备易得，高端技能人才难求。”蒋佳利表示，企业建立“新八级工”制度后，不仅利于拔尖领军技能人才脱颖而出，也能推动企业科研成果创新、产品转型升级，最终实现高质量发展，这对于技能人才和企业而言都是双赢的。

7月，葛小青又多了一个新身份——杭州上城区技能工匠联盟轮值主席。他的任务是打破不同企业间技术交流的壁垒，开展技术攻关、技能创新、带徒传技活动，为行业发展储备人才。

“新八级工”正散发出越来越亮的“明星”光芒……

全国280个统筹地区
5种门诊慢特病可跨省直接结算

截至8月，全国280个统筹地区已启动高血压、糖尿病、恶性肿瘤门诊放化疗、尿毒症透析、器官移植术后抗排异治疗等5种门诊慢特病相关治疗费用跨省直接结算工作，进一步扩大门诊费用跨省直接结算覆盖范围。

5.95万家

截至8月底，全国住院费用跨省直接结算定点医疗机构数量为5.95万家。1~8月，全国住院费用跨省直接结算366.20万人次。

7.28万家

截至8月底，全国门诊费用跨省直接结算已联网定点医疗机构7.28万家，定点零售药店18.69万家。1~8月，全国门诊费用跨省直接结算1724.99万人次。

制图:肖婕妤 策划:王维砚

646.3亿元稳岗资金直达市场主体

本报讯(记者王维砚)日前，记者从人社部获悉，1~8月，各地持续推动失业保险援企稳岗政策落实加力加效，通过稳市场主体稳就业，各地全面推广“免申即享”经办新模式，已向1120.1万户次企业发放稳岗资金646.3亿元。

其中，向721.1万户企业发放稳岗返还资金448.4亿元，受益企业和返还资金分别是去年全年的1.8倍和1.9倍，超半数参保企业受益；创新一次性留工培训补助政策，支持受疫情影响企业稳岗留工，实施4个月来有395.7万户企业享受到196.8亿元；创新一次性扩岗补助政策，支持企业吸纳高校毕业生就业，已向3.3万户企业发放1.1亿元，惠及高校毕业生10.3万人。

新就业形态劳动者可享优惠供餐——

钦州建成26家“小哥食堂”

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员韦兆)日前，广西壮族自治区钦州市在灵山县、浦北区、钦南区、钦北区同时启用“小哥食堂”。“小哥食堂”坚持公益性定位，为外卖小哥、快递小哥、网约车司机等新就业形态劳动者提供优惠就餐，新就业形态劳动者凭工作证、工作服等凭证可到“小哥食堂”就餐享受优惠供餐。目前，全市已有26家餐饮店成为“小哥食堂”。

据悉，“小哥食堂”是在“红色爱心驿站”服务内容基础上，根据外卖骑手实际需求，为解决新就业形态劳动者工作用餐问题而设立。今年以来，根据“组织共建、阵地共享、资源共融”原则，钦州市委组织部、市总工会与各县委及相关企业共同打造为外卖骑手等新就业形态劳动者及广大户外工作者服务的“红色爱心驿站”——骑手之家，站点内配备有智能换电柜、空调、微波炉、饮水机、医药应急包、无线网络等设施和服务，将“红色爱心驿站”打造成为户外劳动者的“歇脚地”和“加油站”，让他们“渴了能喝水、热了能乘凉、冷了能取暖”。

据悉，“小哥食堂”建设坚持布局合理、选址规范和方便“小哥”就餐需求原则，严格把控食品安全。钦州市市场监督管理局将加强对“小哥食堂”的日常监管，定期对供餐点开展食品安全检查。主办单位也将根据提供服务情况、服务对象满意度等开展考核评定，并根据评定等级给予奖励，保证“小哥”们吃饭安全、方便、实惠。

青海开展“金秋招聘月”主题活动

本报讯(记者邢生祥)近日，青海省人社厅、省民政厅、省退役军人事务厅、省总工会、省工商联组织开展以“‘就’在金秋，‘职’在未来”为主题的2022年“金秋招聘月”活动，为高校毕业生、退役军人、长期失业人员等重点群体及各类用人单位(企业)搭建劳务供需平台，提供全方位、多层次、高质量的公共就业服务。

专项活动期间，为加大重点群体就业帮扶力度，青海依托各级公共就业服务平台，摸清重点群体就业意愿和技能培训需求，结合就业援助“暖心活动”，广泛开展“送服务上门”行动，有针对性地推荐适合岗位，同步开展政策咨询和职业指导等服务。同时，青海发挥重点企业用工监测和服务保障机制作用，多部门深入产业园区重点企业，全面了解掌握企业缺工人数、空岗结构、招聘意愿等情况，形成重点企业用工需求清单，依托线上线下招聘服务平台，优先发布重点企业岗位信息。

北京举办“百姓就业”进社区活动

本报讯(记者赖志凯)日前，北京市人社局在丰台区南苑街道政务服务中心举办“百姓就业”进社区首场现场招聘活动。招聘活动主要面向丰台区南苑街道及周边地区离校未就业毕业生、失业人员、农村劳动力等有就业意愿的重点群体，以线上线下相结合方式，将小型、专场招聘活动送进社区。

本次活动由北京市职业介绍服务中心主办，丰台区人社局、丰台区南苑街道便民服务中心协办。为提高人岗匹配率，市区两级人社部门针对丰台区南苑街道及周边地区重点群体，提前开展精准摸排，充分了解他们的就业意愿和服务需求，选择有针对性的招聘企业和岗位，并提前进行岗位推送。20余家重点企业参加现场招聘活动，提供近1000个岗位。同时，还专门设置了爱心岗位专区，发布门槛较低的公益性协管员、保安、保洁等岗位。

加速动能转换
迈向绿色发展

在山东省潍坊市，潍柴集团的工作人员在发动机生产线上工作。

走进潍柴工业园南门，十字路口高耸的“科技塔”映入眼帘，液晶屏的2030年倒计时精确到秒。员工梁时英解释说：“到2030年，潍柴的氢燃料电池发动机等新能源业务，要引领行业发展。”

潍柴动力“一号工厂”在建的四期工程柔性生产线上，首席技师王树军摘下被油污浸透的手套，扭过头对同事说：“机床的密封问题解决了，等会儿试试车！”

这台机床位王树军已经“调理”了两天，“我们力争四期工程在10月上旬完工。”

2005年投产的“一号工厂”，生产设备已历经多次更迭，自动化、智能化水平不断提升，产品排放标准也从“欧II”上升到“国六”。

潍柴集团是山东企业新旧动能加快转换的生动例证。当前，山东正大力推动新旧动能转换，迈向绿色发展。

新华社记者 王念 陈源 袁敏 文
新华社记者 徐述绘 摄



开网约车、送外卖、接单写稿……下班后开启“副业模式”人数增长

小心！身兼“数职”可能暗藏劳动风险

本报记者 周子元

开网约车、送外卖、接单写稿……一些上班族利用业余时间 and 自身技能开启“副业模式”。不过，随着“南京一名员工在两家单位做8小时倒班制工作，被原单位开除”的案例引发热议，下班后兼职的劳动风险也备受关注。

专业人士提醒，劳动者从事副业时，首先需要注意本单位的规章制度或合同是否对兼职有相应限制，在兼职时，要注意对报酬约定、工作内容、工作时间等进行存证，以规避劳动风险。

下班后变身“斜杠青年”

此前某就业平台的调研数据显示，过去10年，拥有副业的职场人士数量增长了3成以上。特别是疫情之下，一些劳动者从事兼职或副业成为他们缓解经济压力的手段。

记者在某社交平台的副业话题小组中看到，电商销售、自媒体运营、文字内容创作、设计、翻译等线上工作，以及外卖配送、网约车或

代驾等线下工作，成为不少上班族的副业选择。

“一部手机一辆车就可以完成兼职，很方便。”北京一家4S店的汽车销售宋晨在业余时间当起了网约车司机，半年来，他每月都能有千元左右收入入账，“相当于赚了油钱”。

在北京从事影视工作的张晓辉利用业余时间通州区宋庄1988体育小镇文创园的“后备箱集市”搞起了副业，把自己的汽车后备箱当作摊位贩卖商品。“既能小赚一点，也能当个‘斜杠青年’跟一把潮流。”张晓辉说。

采访中，不少劳动者均表示，之所以选择兼职，看重的是主业+副业的“混合收入模式”提升安全感。

想赚“外快”却上当被骗

记者在网络平台以“副业”为关键词进行搜索，“0基础兼职轻松月入过万”“靠副业攒了10万元”等标题就会弹出。受访者表示，搞副业、做兼职本是为了增加一份收入，但是在追逐副业过程中，却常常上当被骗。

在天津一家公司做文员的小娇就是受到兼职广告的“诱惑”，报名参加了绘画课程。

“报名后会被拉进一个群，发一些线上学习资料，群里也会分享一些接单工作，后来发现，订单都对绘画技能要求很高，自己的绘画水平根本满足不了要求。”小娇告诉记者，看到兼职广告上写的是“0基础就能接单”才报名的，结果没赚到兼职的钱，还搭进去了报班培训的钱。

最近，从事新媒体运营的崔舒雅也为自己的副业烦“薪”。此前，她一直在网上接单写文案赚外快，积累了不少投稿渠道。不过，她时不时就会遇上稿费不能全额或及时支付的情况。“有时，通过中介接的单子，中介还要扣除一部分费用，拿到手就所剩无几了。”

警惕副业劳动风险

河北厚诺律师事务所律师雷家茂表示，由于兼职的劳动次数和就业单位并不固定，劳动者在从事副业时要警惕劳动风险，此外，也要注意平衡主业和副业间的关系。

根据公务员法规定，国家公务员不得通过兼职获得经济利益。如果国家公务员因工作需要任机关外兼职，应取得有关机构批准，

且不得领取兼职报酬。

那么，除此之外的职业，是否有从事副业的自由呢？

雷家茂解释说，“劳动关系具有平等性、财产性及人身依附性。若用人单位在合法有效的规章制度中明确规定或在劳动合同中明确约定劳动者不得兼职的，则劳动者不具有兼职自由的权利。劳动者违规违约兼职存在被处罚、劝退及辞退等的风险，若因兼职行为严重影响工作，造成用人单位经济损失的，则有可能被用人单位要求承担相应的赔偿责任。”

雷家茂建议，劳动者从事副业时，首先要考察规章制度或合同是否有相应的限制，其次考察是否与本职工作在时间、内容或性质上存在冲突、竞争，若有限制或存在冲突与竞争，则不建议兼职。

他提醒劳动者，在兼职时，要注意对报酬约定及工作内容、成果、时间等进行存证，一是防止对方以各种理由拒不支付报酬，二是防止用人单位以兼职影响工作、造成损失等为由进行相应处罚。