

山东临朐县总工会以“凝聚人、塑造人、培育人、成就人”为核心,把职工发展与产业发展有机对接——

让“产改”实现双向赋能

本报记者 田国奎 本报通讯员 李兴华

山东省潍坊市临朐县是我国重要的铝型材产业基地。在产业工人队伍建设改革中,临朐县总工会以“凝聚人、塑造人、培育人、成就人”为核心,把职工发展与产业发展有机对接,通过搭建创新交流平台、健全组织保障、实施赋能提标工程、完善技能导向激励机制等措施,既拓展职工成才空间、发展路径,又促进当地产业集群发展,实现了职工发展与产业高质量发展的双向赋能。

为职工成长提供组织保障

提高组织化程度是“产改”内容之一。2021年,临朐县总工会对接县铝产业发展服务中心、县企业发展促进会、县铝型材行业协会等部门和单位,在县铝型材行业工会联合会基础上成立县铝型材产业工会联合会。自此,产业工人成才发展有了更可靠的组织保障。

目前,该产业工会联合会涵盖67家规模以上铝型材生产加工企业,以及胶业、玻璃等关联配套企业200余家。全县百人以上铝型

材产业全部建会,50人以上企业单独建会率达到90%,发展会员4.3万余人。

“过去,职工该不该加薪、加多少合适没有标准,只能凭主观经验做判断,这导致企业间相互挖人拆台、职工频繁跳槽等问题。组建工会后改变了这一状况。”一位铝型材企业负责人说。

近年来,临朐县总工会与相关职能部门协作,指导铝型材产业工会大力推进工资集体协商。目前临朐县已建会的铝型材企业全部开展集体协商。此举凝聚了人心,稳定了队伍,形成了职工与企业共命运、共发展的新气象,职工权益维护和职业发展也有了后劲。

“产改”实现职工企业双受益

“通过这次比赛,我发现自己在细节处理上存在一些问题,今后我会加以改进。”7月份,临朐县举办第二届建筑门窗幕墙安装大赛,山东华达门窗幕墙有限公司职工王成章说。

以铝型材产业“产改”试点为契机,临朐县多层次、多类别开展职工技能提升活动,进

一步拓展职工成长空间,为产业转型赋能提标。2021年,该县开展了全县首届铝型材门窗制作职工技能竞赛等多项活动,覆盖全县30多个重点工种,有9700余名职工参赛。今年以来,开展4期技能竞赛活动,以比促学、以赛促干,激发了产业工人学知识、练技能、强素质的积极性与主动性。

同时,临朐县总工会依托职业院校组织开展品管、模具等15个专业的技能培训,培养技能人才3500多人;遴选行业工匠18名,与56家企业的102名技能工人结成对子,实施“青蓝结对”计划;采取订单培训、在岗实践、导师制、轮岗制等方式,重点加强产业工人的多岗培训和技能提升培训,以适应上下游工序协作配合和产品提标升级要求。

在此基础上,该县还建立完善职业技能教育和培训体系,推动实现产教融合、校企合作、工学合一,促进学历与非学历教育互联互通互认,提升产业工人综合素质和技能水平。

职工成长的同时实现了职工企业双受益。目前,临朐县铝型材行业获得国家专利650多项,拥有中国驰名商标12件、山东优质品牌22个。

激发职工创新内生动力

围绕激发技术工人创新内生动力,临朐县总工会不断推动该县健全完善评价使用、成果转化和待遇落实相统一的激励机制。临朐县总工会联合县委组织部、县人社局出台《关于支持技能人才创新创业的若干政策》等制度文件,突出岗位贡献,提高产业工人待遇地位。

山东华建铝业集团有限公司建立十级导师制,按照级别发放导师津贴,并且设置从一线职工到公司副总的晋升渠道,促使生产一线“新兵”迅速成长、“老兵”持续提升、“精兵”不断涌现。今年,临朐县总工会在全县推广华建铝业的做法,推动全县“产改”由“一峰独秀”到“群山连绵”。

同时,临朐县总工会实施“临朐工匠”建设工程,推进“三级工匠”体系建设,不断调动广大职工争当劳模先进、争做家里手的积极性和主动性,激发职工创新内生动力,助推产业产业发展。截至目前,临朐县推荐评选全国劳模1名、省级劳模39名、市级劳模96名,创建劳模工匠创新工作室18处。



我们走访发现,商超配送员虽然收入不低,但劳动保护有待提升——

要让“青春饭”吃得没有负担

□周子琳

7月4日 周一 多云

一个月来,我们会全总赴福建蹲点工作组召开多次座谈会,对福州新业态劳动者群体的现状以及平台用工有了一个比较全面的了解,现阶段的任务是通过实地走访新业态企业,与新业态劳动者面对面交流,了解其工作及生活。

今天,我们走访了朴朴超市——福建省一家本土的前置仓模式生鲜电商平台。我们简短地跟超市负责人交谈后,趁着配送员们休息的空隙时间,开始个案访谈。

“每天能送差不多90单,上个月收入9000多元,也交了社保。”一位21岁的配送小哥笑着告诉我们。在被问及有什么困难的时候,他有些羞涩地说,因为工作时间比较长,没时间谈恋爱。不过,配送小哥对于未来也挺有信心:“慢慢来吧,努力干,总有一天会再上一个台阶。”

商超配送跟一般的外卖配送有所不同,送超市的单,手提肩扛米面粮油是常有的事,遇到老旧小区还得爬楼梯送到客户家门口。在访谈期间,我们意外地发现竟有一位女骑手。这是一位三孩妈妈,她非常能吃苦,月收入能有1万多元。为了照顾家里的3个孩子和还房贷,她背负了太多的重担。

通过这次访谈,我发现,商超配送作为一个新兴行业,配送员吃的是“青春饭”,工作需要较强的体力支撑,受工作环境和劳动强度的影响,容易引起腰椎间盘突出、膝关节疼痛等疾病,虽然他们工资收入不低,但也存在劳动时间过长、劳动强度过大等问题。

我想,对从业人员的劳动保护需要加强,不仅是配备护膝等劳保用品,更重要的是考虑如何消除当前的工时制度可能对职工带来的健康隐患,要探索制定合理的配送员劳动定额标准,在工时方面形成一定的“熔断机制”,要让他们“青春饭”吃得没有负担。因此,工会组织在维权服务、关心关爱、技能培训等方面还有很多工作要做。作为工会干部,我深感肩头责任之重。

(作者单位:全总权益保障部)

南宁市工人文化宫开展助力乡村振兴公益培训活动

“益”课堂丰富乡村学生暑期生活

本报(记者庞慧敏 通讯员邓丽芬 侯尚池)近日,由广西壮族自洽区南宁市总工会主办、南宁市工人文化宫承办的“喜迎二十大 建功新时代”“益”课堂送课下乡,助力乡村振兴公益培训活动,在南宁市马山县加方乡中心小学开展。

南宁市工人文化宫联合9支志愿者队伍,把声乐、绘画、科技、篮球、棋类等课程送到加方乡中心小学,形成“线下培训、实践活动、小型比赛、成果汇报”的完整教育闭环,助力解决部分偏远地区乡村学校美育存在“缺内容、缺老师、缺硬件、缺舞台”的痛点,让乡村的孩子们在暑期体验丰富多彩的课程。此次公益培训活动面向加方乡中心小学的学生免费开放。

在机甲大师趣味竞技班课堂上,孩子们被炫酷的机甲大师所吸引;在舞蹈课堂上,孩子们第一次穿上练舞服,化身舞蹈精灵……“大部分学生都是第一次参加这样的培训活动,不仅丰富了孩子们的假期生活,也激发了他们的学习动力。”加方乡中心小学负责人表示。

据悉,南宁市工人文化宫将持续发挥好“职工的学校和乐园”作用,不断深化定点帮扶工作,力争打造乡村公益教育特色课堂,以公益教育行动助力乡村振兴。

中建五局华东公司举办职工运动会

本报(记者邹偶然 通讯员张璇)8月20日,中建五局华东建设有限公司在浙江杭州举行第八届“信·杯”企业文化节职工运动会。

本届运动会以“喜迎二十大 奋进新征程 共筑华东梦”为主题,活动形式多样,兼顾群众性、团体性与竞技性,设置篮球、田径、拔河、趣味运动赛等4个比赛项目。赛场上,选手们挥汗如雨、配合默契,场下观众的加油喝彩声不断。近年来,该公司十分重视满足职工日益增长的文化体育需求,不断完善文体活动场地设施建设,让运动健身活动在公司蔚然成风。

凝聚职工创造智慧

今年7月,吉林省总牵头举办的全省“十百千”重大项目劳动和技能竞赛启动,竞赛紧紧围绕该省第十二次党代会确定的目标展开,聚焦单体投资10亿元以上的116个、总投资约3500亿元的工业项目,参赛职工近5万人。劳动竞赛是调动各行各业职工干事创业积极性的重要手段。在吉林省总带动下,仅2021年该省开展劳动竞赛的单位就达到14855家,参赛职工114万余人。

老工业基地振兴离不开创新驱动。为发挥劳模工匠创新攻坚的示范引领作用,吉林各级工会陆续创建劳模工匠人才创新工作室598家,累计完成攻关项目和技术革新1285项,获得专利558项,解决了大量生产难题,并培育出众多技能新星、创新小将。

以“激发职工聪明才智、凝聚创新创造伟力”为目标,吉林省总还深入推进小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等“五小”活动。2021年,全省职工开展技术革新、修旧利废4.6万余项,提出合理化建议39.5万余项,采纳实施34.4万余项,累计创造价值32.3亿元。



给快递小哥开“小灶”

8月22日,顺丰快递小哥王响阳在“花市骑手小食灶”食用自助餐。北京东城区东花市街道以社会组织出资、企业家赞助、快递公司补贴、餐饮企业让利的模式,保障快递小哥只花12元即可吃上爱心自助餐。小“食”灶运营近一年,已惠及160余名快递小哥。 张宇 摄/视觉中国

淮北市总强化工会委员履职能力建设

每名工会委员至少联系10名职工

本报(记者陈华 通讯员徐志勤 胡峰)安徽省淮北市总工会日前推出强化工会委员履职能力建设的系列举措,包括多层次构建履职平台、全方位提供履职保障、多措并举加强工会委员会自身建设,以提高工会委员履职水平和能力,促进其更好地为职工群众代言,为工运事业发展服务。

淮北市总为此下发了《关于做好2022年市总委员履职工作的通知》(以下简称《通知》)。《通知》明确了工会委员履职的思想意识、权利义务、履职形式、业务素质等要求,有效解决了委员“做什么”的问题。

按照《通知》要求,淮北市各级工会将健全委员履职机制,建立委员联系基层制度。其中,包括建立“1210”委员联系职工制度,即每名工会主席(副主席)至少联系两名工会委员,每名工会委员至少联系10名职工。市总工会希望通过此项制度打通工会干部联系职工的堵点,努力推动群众工作制度化和常态化,共同构建联系广泛、服务职工的工会运行机制。

按照坚持重心下移、服务基层的要求,委员们将赴基层开展蹲点调研、政策宣传、上门走访、解决难题等活动。淮北市总结合全市工会工作改革发展实际,拟定了13个考察调

研参考主题,要求各组工会委员围绕主题采取专题调研、学习考察等形式,了解本单位贯彻落实全市市工会重点工作情况,了解基层和职工的意见、呼声,了解外地工会工作先进经验,并在11月底前形成一批调研成果。

“用制度来规范履职行为,用量化指标来提升履职能力,让市总工会委员们更接地气,助力打造‘务实型’工会。”淮北市总工会相关负责人说。

近期,淮北市总把工会委员履职与工会干部蹲点、联系职工工作相结合,由工会委员组成的两个蹲点组已访谈职工40余人次,宣讲劳动法律政策4场,化解涉及劳动纠纷4人次。

甘肃首个非遗行业工会联合会成立

本报(记者康功)近日,甘肃省首个非物质文化遗产行业工会联合会在定西市安定区铁堂演艺有限公司成立。

定西市地处甘肃省中部的黄土高原、青藏高原和西秦岭交汇地带,历史悠久,文脉绵延,有岷县花儿、陇西云阳板、通渭小曲戏、秦腔(甘派)等50多项民间曲艺入选国家级、省级非物质文化遗产名录,吸纳了大批职工创业就业。

据定西市人大常委会副主任、市总工会主席陈彦吉介绍,近年来,定西市总工会聚焦新就业形态劳动者和灵活就业人员群体,持续开展基层工会“强基层、补短板、增活力”行动。非物质文化遗产行业工会联合会的成立,是定西市总创新基层工会组建模式、组织形式的一个探索,将有助于建设一支有道德、有文化、强素质、强技艺的非遗行业职工队伍。

江西奉新县总拓展互助保障覆盖面

“工会送来了‘及时雨’”

本报(记者王晓颖 通讯员罗时兰)“工会送来了‘及时雨’!在我为巨额医药费发愁时,互助保障报销款到账了。”近日,江西省宜春市奉新县总工会职工医疗互助保障办公室接到干洲学校教师陈璐(化名)的来电,电话里,陈璐对工作人员连声称谢。

据悉,奉新县总工会不断拓展互助保障覆盖面、简化理赔流程,让更多职工享受到互助保障的实惠。仅在7月份,奉新县总工会就为24位遭遇意外伤害和患大病的职工送去总计17.05万元的理赔金和救助金。

陈璐患大病所花费的医药费达13万余元。这对于她而言是一笔不小的数目。当地工会了解到情况后,第一时间帮助她协调解决理赔金等问题,当月就为她申领到理赔金61042.91元。

近年来,奉新县总工会着力将职工医疗互助保障打造成为“党政支持、社会认可、职工受惠”的民心工程,多层次、多触角、多渠道为基层服务,为广大职工构建了一道互助保障网,增强了职工家庭抵御风险的能力。

据统计,今年1月~8月,奉新全县有125家机关企事业单位、会员11349人次参加职工医疗互助保障,有110名职工从中受益,理赔金和救助金累计91.2万元。

奋进新征程 建功新时代

非凡十年·工会篇

阅读提示

帮助企业建立精益管理体系,持续9年实施“职工双创扶持计划”,多渠道构建产业工人技能形成体系……吉林省总工会围绕中心、服务大局,在经济社会发展大格局中彰显工会组织的担当。

本报记者 彭冰 柳姗姗

“省总把培训课堂直接搬到生产一线,让我们足不出户就能听到专家授课!”说起近日开班的精益管理移动课堂,吉林省辽源市鸿图锂电隔膜科技股份有限公司涂布事业部部长徐世杰感慨道。

党的十八大以来,吉林省总工会围绕省委、省政府中心工作,聚焦吉林老工业基地振兴,主动作为、守正出新,实施了精益管理培训等一系列举措,在服务

大局中彰显工会组织的担当。

对症下药破解难题

“通过学习,我意识到生产现场空手等待、无效动作等‘七大浪费’对企业创效能力的影响,于是我带领员工重新优化生产布局……”能运用到精益管理知识为企业增效,吉林信诚路用装备集团一线劳模赵杰“成就感满满”。

粗放型生产管理方式是制约不少企业发展的症结之一。为帮助企业建立精益管理体系,2018年,吉林省总牵手东北工业集团合作共建“吉林省精益工匠培育示范基地”。截至目前,已有来自近1300家企业的4000多名学员通过免费学习为企业提升价值创造能力。

民营经济不够发达是东北老工业基地的“结构之痛”,而融资难、融资贵

是阻碍不少企业发展的瓶颈问题。瞄准这一痛点,吉林省总持续9年实施“职工双创扶持计划”,通过工会贴息贷款支持大众创业、万众创新,拓宽小微企业融资渠道。

“从因经营困难被迫裁员,到销售额节节攀升,是工会的50万元贴息贷款帮助企业起死回生!”吉林省宏君超滤设备有限公司总经理赵宏君说。仅去年,吉林省各级工会就为近500户小微企业提供贴息贷款逾2亿元。

近两年,面对疫情给经济带来的影响,吉林省总频频精准施策:连续两年安排工会专项资金补贴,让职工“两三元畅玩冰雪”,助力当地冰雪旅游渡难关;引导基层工会组织开展劳模直播带货、开展会员消费满减活动,提振职工消费热情;组织线上线下招聘会200余场,助

力复工复产等。

立体交叉培育人才

当前,吉林省总正紧锣密鼓地建设省市县三级职工技能提升培训平台,以加速构建覆盖全省、布局合理、定位明确、信息联动、资源共享的职工培训新格局。按计划,“十四五”期间,全省将建设职工培训平台50个,开展各类培训50万人次。

经济高质量发展必须依托高素质职工队伍。为此,吉林省总着力推进产业工人队伍建设改革,多渠道构建产业工人技能形成体系,全力培养知识型、技能型、创新型劳动者大军。2019年,吉林省总联合省教育厅启动“求学圆梦行动”,探索建立“产教融合、校企合作、工学结合”学历继续教育新模式。目前,全

省参与合作的院校达到32所,在吉林省总资助下,已有13970名职工接受学历继续教育。

作为提升职工队伍素质的另一载体,2019年,吉林省总还与吉林工业职业技术学院合作建设“职业技能竞赛集训示范基地”。这是该省首个开放共享型全工种培训基地。

各类技能竞赛是吉林工会为职工切磋技艺、成长成才建造的又一“快速路”。其中,2021年开展的吉林省首届职工职业技能大赛吸引2355家企业的10576名职工报名,在线培训52554人次,线上平台浏览量近90万人次。

立体交叉的培训平台、不断升级的激励机制,使职工队伍比武练兵的热潮一浪高过一浪,为老工业基地振兴提供坚实的技能人才支撑。