

“刚开始学是因为不想被小孩看不起,后来多抄两遍发现确实有用!”

砌筑工坚持阅读,积攒20余本读书笔记

本报(记者叶小钟 通讯员罗琳琳 陶珊 实习生谢迅)“平时下班了我都是刷刷短视频打发时间,以后我也要向柯师傅学习,有空多看看书,给孩子做个榜样。”7月26日,来自云南的建筑工小柯在公司微信公众号上看到了一则分享后,发出这样的感慨。

这则于7月21日推送的分享文章,介绍了中建五局华南公司广东韶关健康职业学院项目砌体班组工人柯伟的读书故事。20多年来,柯师傅坚持在工地工作之余阅读书籍,不知不觉积攒了20多本读书笔记。

1993年初中毕业后,柯伟离开湖北老家外出闯荡,做过买卖,承包过家装,也养过蜜蜂,却都因掌握学问不够,所做工作停滞不

前,只能不停地变换职业。在乌鲁木齐做建筑工,教柯师傅抹灰贴砖的师傅建议去广东寻找工作机会,他最近几年都在广东东莞、广州、韶关等城市的工地务工。

在外漂泊20余年,柯伟始终放不下的就是读书,最喜欢的当属《论语》《道德经》《鬼谷子》等国学经典。每当遇到自己有所感悟的句子,他就一笔一划地认真抄写在笔记本上。20余本读书笔记,密密麻麻都是或蓝或黑的笔迹,有的地方还用红笔着重标注了个人的理解。

“刚开始学是因为不想被小孩看不起,后来多抄两遍发现确实有用!”谈起读书的契机,柯伟向记者打开了话匣子,他表示自己因

为没文化只能东奔西走打工,想通过读书引领自己的方向,同时给孩子树立榜样。

对柯伟而言,读书不仅可以“找乐子”,还指导着他的价值观念和行为规范。例如,读到《论语》中的“欲速则不达,见小利则大事不成”,柯伟想到的是“做砌体要精细,不能只是简单地用灰刀抹砂浆,必须提前打磨工具,做好准备,全力以赴保证质量。”看着自己砌出整整齐齐、严丝合缝的墙,他打心里感到高兴与骄傲。

“四海皆兄弟”这一句,也给46岁的柯伟带来深刻影响。虽然常年身处异乡,他对来自全国各地的工友们都非常真诚友善,总是和大家“打成一片”。对柯伟利用业余时间读

书的事,大家都十分敬佩、支持。在他的带动和影响下,也有更多工友开始读书,从书中“找乐子”“找法子”,感受阅读的快乐。

今年1月以来,中建五局面向全体员工开展了“幸福五局·全员悦读”活动,通过设立职工书屋、开展读书会、评选“阅读达人”等方式,激发全员阅读热情,来自一线的“阅读达人”柯伟脱颖而出。

7月21日,柯伟在公司微信公众号专栏分享的阅读感悟一经推出,收获了工友们的热烈关注。如今,柯伟的两个孩子分别在小学和大学接受教育,他感到很欣慰,也希望公司以后能多多举办读书活动,带动大家多读书,读好书。



技术培训拓宽就业路

近年来,新疆阿克苏地区乌什县技工学校先后举办电工、焊工、酒店管理、园林绿化工、建筑工、中式烹调师、电子商务师等10余个职业技能项目培训,累计开设培训班22个,培训人数达2300人。通过举办各类技能培训,新疆进一步拓宽广大农牧民致富渠道,为乡村振兴提供强有力的人才支撑。

图为学员正在进行钢筋工操作培训。

本报记者 吴锋思 通讯员 阿迪力·艾尼提

云南支持人力机构开展促就业工作

本报(记者黄榆)近日,云南省人力资源和社会保障厅印发通知,部署开展人力资源服务机构稳就业促就业行动,引导人力资源服务业发挥市场和专业化优势,提升市场化就业服务质量,优化人力资源供需匹配,不断增强稳就业促就业工作实效。

除全力促进高校毕业生就业以外,此次行动还将积极助力农民工稳定就业,依托沪滇合作、滇粤协作等工作机制,鼓励和引导各类人力资源服务机构开展专项招聘、供需对接等劳务协作服务,帮助农民工外出务工和就近就业。持续开展云南省人力资源服务行业助力乡村振兴人才精准支持行动,帮助基层劳动者增强就业技能、提升就业质量。

着力保障重点领域用工也是此次行动的重点工作之一,将聚焦云南省现代化产业体系构建、世界一流“三张牌”打造、数字经济建设等发展战略,围绕重点领域、重点企业、重点项目,支持人力资源服务机构开展“组团式”“一条龙”“点对点”用工保障服务,积极参与稳岗扩岗、以训稳岗、重点群体专项培训等工作。

同时,支持人力资源服务机构开发适应就业多样化需求的灵活就业平台,广泛发布短工、零工、兼职及自由职业等各类需求信息,拓宽就业渠道,为劳动者居家就业、远程办公、兼职就业创造条件。

对开展促就业工作成效突出的人力资源服务机构,按规定落实减免场地租金、给予奖励补贴、选树诚信服务机构等政策措施。人力资源服务机构在稳就业、促就业方面的工作成效,作为认定云南省行业骨干企业和领军人物的重要标准。

云南省人力资源和社会保障厅相关负责人表示,此次行动拟举办云南省人力资源服务业发展专题研修班、云南省人力资源服务业知识技能竞赛、云南省人力资源服务业高质量发展论坛等系列活动,帮助人力资源服务机构掌握前沿动态、拓展交流合作、提高发展能力,进一步夯实人力资源服务机构稳就业促就业的工作基础。

遵义为农民工进城购房提供多项利好

本报(记者李丰)7月27日,记者从贵州省遵义市住建局获悉,近期该市14部门联合印发《遵义市促进房地产业良性循环和健康发展的工作措施》(以下简称《措施》),明确提出支持农民工进城购房。同时,持有房产所在地居住证的进城购房农民工,可平等享受就业、子女教育、医疗等公共服务。

《措施》提出,遵义各县(市、区)要积极推动农业转移人口市民化,进一步简化农业转移人口购房落户手续。对农民工购买商品住房的,其土地承包经营权、宅基地使用权和集体经济分配权保留不变。

为支持农民工进城购房,各银行机构要研究开发适合的信贷产品,各县(市、区)政府可以采取契税补贴、规费减免、贷款贴息、购房补贴、物业费补贴等政策,以使农民工成为长期稳定的住房消费群体。对进城购房的农民工,持有房产所在地居住证的,可平等享受就业、子女教育、医疗等公共服务。

此外,在2022年7月1日至2022年12月31日期间,缴纳契税、办理房屋不动产权登记的购房人,按已缴纳契税的50%给予政府惠民消费券奖励,可定向用于装修、家居建材、家具、家电、旅游、餐饮等消费支出。

同时,职工在2022年7月1日至2023年6月30日期间购房并申请住房公积金个人住房贷款的,在上述期间内,职工及其配偶可申请提取住房公积金,用于支付同一套住房购房首付款。

政企合作为“小候鸟”解决托管难题

本报(记者杨召奎)“来杭州3年,儿子一直在河南开封老家,前两年能团聚的日子总共不过10来天,今年终于有机会完整相处近2个月。”近日,在“银天书院”开营仪式上,银泰百货导购员李孟杰激动地说道。

李孟杰的老家在河南开封,和爱人来浙江杭州打拼3年了,自己当导购员,丈夫跑运输,11岁的孩子由爷爷奶奶照顾。暑假本该是和孩子共处的时间,对于李孟杰这样的外出务工父母而言,却难以回家团聚。

关注到这一现象,银泰百货联合浙江省杭州市拱墅区天水街道,于8年前共同推出了“银天书院”项目,由街道负责落实办学场地、教学资源及实践基地,银泰百货负责学员后勤保障,已连续举办八届。

据悉,该项目不仅有环保知识、画画科学等课程,还开办了特色社会实践项目,邀请孩子们进行导购员、小记者等职业体验,旨在解决导购员及辖区困难家庭的子女寒暑假期间的托管问题,提供从托管、培训、教育到社会实践的一站式服务,且经费由街道和银泰百货共同承担,导购员及社区困难家庭费用全免。

如今,“银天书院”这一政企合作的模式得到各地认可,各地合作开办数量不断扩大。银泰百货相关负责人表示,今年的暑期项目已扩展到包括宁波、西安、合肥等在内的23个城市,共计47个院区,8年累计服务导购员及社区困难家庭的子女3800余人次。

青海力推基层快递网点优先参加工伤保险

6200余名备案管理快递小哥全部参保

本报(记者邢生祥)“今年上半年,我负责网点的17名快递小哥全部参加工伤保险,不仅减轻了企业用工风险和负担,也维护了快递员的切身利益。”7月26日,青海省西宁市海湖新区文景街韵达快递网点负责人刘国荣对记者谈到其站点参加工伤保险的情况。

记者日前从青海省人社厅获悉,自今年3月青海全面推进快递员优先参加工伤保险

工作以来,青海建立省级部门牵头统筹协调,市州、区县抓参保的协同机制,力推基层快递网点优先参加工伤保险。截至目前,由青海省邮政管理部门备案管理的6206名快递小哥全部参加工伤保险,提前半年完成工作任务。

用工灵活、流动性大的基层快递网点快递员日复一日奔波在分送邮件的路上,一旦发生意外事故,将面临医疗费、营养费、误工

费等损失,自身权益难以得到有效保障。此外,不少快递企业和基层网点为减少用工成本,大多采取劳务派遣、临时用工等方式,快递员难以享受到“五险一金”。

2021年底,青海省人社厅、省发改委、省交通运输厅、省高级人民法院、省总工会等部门联合印发《关于维护新业态劳动者劳动保障权益的若干措施》,维护依托互联

网平台就业的网约配送员、网约车驾驶员等新就业形态劳动者的劳动保障权益。今年2月,青海省人社厅和省邮政管理局联合印发《推进基层快递网点优先参加工伤保险的实施方案》,明确2022年底前实现全省快递企业及所有基层快递网点参加工伤保险全覆盖。

此外,青海各地社会保险经办机构明确专人负责基层快递网点优先参加工伤保险工作,优化参保登记、缴费核定、待遇支付等环节,对快递企业、基层快递网点加强“网办”参保培训,畅通参保绿色通道。工伤保险行政部门也进一步压缩业务办理时限,实现工伤认定、劳动能力鉴定等服务事项“一网通办”。



务工者子女暑期夏令营开启

7月27日,在合肥南站动车运用所,20多名务工者子女正在聆听机械师关于动车的先进技术和发展历程的讲解。

当日,安徽省合肥市包河区常青街道凌大塘临工集歇中心开展务工者子女暑期夏令营活动,组织留守儿童和家长赴合肥南站动车运用所、合肥劳模工匠馆等场所参观学习,让孩子们增长了见识、拓宽了视野,丰富其暑期生活。

本报通讯员 郭如琦 摄

创建劳模创新工作室,为餐饮行业培养技能人才,向世界传播中国美食文化——

从小“跑堂”到联合国总部宴会厨师

本报记者 刘旭

一片鲜嫩的鱼肉,轻亮的刀锋轻轻落下,横竖切片间距均为0.5厘米,整片鱼却是肉断皮不断,过油后的鱼肉像松鼠一样卧在案板上……这道“松鼠鱼”正是厨师罗永存的“拿手好戏”。

从山东省济宁市金乡县的一名小“跑堂”,到被选为联合国总部宴会厨师,让罗永存最为自豪的并不是自己的成功逆袭,而是作为餐饮行业代表参加国资委集体协商,依托劳模创新工作室为行业培养更多高技能人才。

从技能竞赛中走出的“厨神”

2005年11月,在俄罗斯“克林姆林国际烹饪大赛”中,罗永存凭借一道“松鼠鱼”获得热菜第一的名次,从24个国家及地区的厨师中脱颖而出。“这道菜的手艺,从宰鱼、清洗食材就开始了,再到切鱼、烹制、装盘、造型,手法和力度十分重要。”罗永存告诉记者,为了练就这手艺,他在10余年内不断参加技能大赛精进厨艺,下了不少功夫。

1989年,17岁的罗永存在老家县城一家餐馆当“跑堂”。餐馆最出名的菜是“辣子鸡

丁”,他每天7点要到店里生火、宰鸡、褪毛,热水烫得双手又红又肿,每个月能赚到30元。进入冬季,他像往常一样备料,却被老板告知天气转冷,到店客人数量减少,多余的备料都浪费了。

就在那时,他意识到要当好厨师,还要算成本、懂经营。中国美食文化博大精深,为此,他又辗转多家饭店,从山东到辽宁、四川等地发展,掌握的菜系也不断增多。2000年开始,他凭借自己多年的学艺经验,参加各类行业技能大赛提高厨艺,逐渐打响知名度。

2013年,罗永存被中国烹饪协会推选为联合国总部宴会厨师,在纽约举办的美食文化交流活动上展示了拿手的“松鼠鱼”。尽管流程工序早已了然于心,罗永存临上场时才发现,工作人员准备的不是最适合这道菜的桂鱼,他不得不迅速寻找解决方案,在全组人员的努力下,终于找到了可以代替桂鱼的盲曹鱼。“菜品最终得到了各国代表的一致好评,也让中国美食得到了世界的认可。”罗永存说。

在遗憾中领悟成长

从一名小“跑堂”成长为联合国宴会厨师,罗永存的经历也充满周折。这么多年来,

令他印象最深刻的还是2002年参加的那场擂台赛,也是他职业生涯中最遗憾的一场竞赛。

2002年,罗永存报名参加了央视举办的满汉全席擂台赛,其中一道题目是“羊腿”。为了做到色、香、味俱全,罗永存请教了身边羊腿烤得好的厨师,又去北京当地的新华书店查阅大量的菜谱和书本资料,研究设计摆盘。最终,一道编钟形状的烤羊腿被端上评审台,也让罗永存成为三连冠“擂主”,获得了“终身金勺奖”。

“做菜第一名,可理论赛输了,总分就差0.33分。”据罗永存回忆,尽管比赛实操获得认可,却因为对美食背后的理论知识及文化背景了解有限,总成绩排在了第二名。自那以后,他严格要求徒弟们强化理论知识。

“师傅经常鼓励我们考证,他总开玩笑说,别等老了孙子问我们水平如何时,我们却不知道该怎么回答。”鞍山市餐饮协会秘书长、品羊楼海鲜饺子联合创始人金山跟着罗永存学徒27年,从学徒工到餐厅经营者,每一次技能晋级的背后都有罗永存的帮助和鼓励。

为行业培养更多高技能人才

“别看我从业33年了,刀工不减当年,