

11名货车司机遭遇“合同陷阱”后……

本报记者 王鑫 方大丰 本报通讯员 张阳琛

“感谢工会为货运司机办实事,解决我们的实际困难。”7月17日,11名货车司机满脸笑容地走进湖南省衡阳市道路货物运输行业工会联合会办公室,送上一面锦旗,表达感激之情。

而在3天前,7月14日,几位货车司机第一次走进工会的大门求助时,还是一脸愁容。“按照他们这样的结算方式,我们干了活儿不但挣不到钱,还要搭上好多钱呢!”见到市道路货物运输行业工会联合会副主席彭伟彪时,货车司机陈师傅赶忙说出了他们遇到的困难。

原来,6月下旬,陈师傅承接了当地一家物流公司的小家电仓运输业务。双方经过电话协商,约定运费为每辆车每趟1000元。

但在双方的微信聊天记录中,物流公司的工作人员却跟陈师傅玩起文字游戏:“一辆一天2趟,不超过3趟,1000(元)运费。”

陈师傅认为双方已经协商好了运费,并未留意这一聊天内容,也没签订纸质合约。在之后的8天时间里,陈师傅找来了11台17.5米半挂牵引车参与运输,共计拉了150趟。可运完货物到了结账的日子,这家物流公司却一口咬定,当初约定的运费是一辆车一天1000元。

“按物流公司这个算法,我们11台车总共只能拿6.4万元。别说赚钱了,连油钱都不够哇!”心急如焚的陈师傅掰着指头给彭伟彪算了一笔账。

“兄弟莫急!”了解到具体情况后,市道路货物运输行业工会联合会立即安排人员对该运输线路的运行成本进行核定。经核算,陈

师傅拉的这一段线路,每辆车一趟的运输成本需要800余元。物流公司的算法显然侵害了货车司机的合法权益。

如何维权?7月14日下午,彭伟彪先是带着几位货车司机代表到衡阳市石鼓区公安分局金源派出所报案,并通知货主、物流公司相关人员到场协商解决。次日一早,彭伟彪又带着货车司机代表走进衡阳市总工会,寻求法律援助和政策咨询服务。了解到货车司机面临的困难,衡阳市总工会权益保障部负责人立即安排法务人员跟进对接。

“陈师傅等人虽未与你公司签订纸质协议,但运输事实存在。至于运输成本,你公司应按诚信经营原则依法依规核定,而不是利用他们的疏忽非法克扣运费。”衡阳市总工会法律顾问李元宝律师指出这家公司不合法之处。经多方协调,物流公司最终同意按照

900元每趟的标准与货车司机进行结算。

7月15日起,陈师傅等人陆续收到3笔共计11.7万元运费,剩余的运输款也已写下欠条。“我们会监督这家公司还清全部运费。”彭伟彪说。

“加入工会的好处,我现在有了切身体会。”陈师傅表示,以后将号召更多货车司机朋友加入工会大家庭,同时也汲取这次教训,多学法、懂法。

据了解,衡阳市道路货物运输行业工会联合会于2021年11月成立,截至目前,已有6个基层工会,共吸引1000余名货车司机入会。除了帮会会员们协调解决劳动纠纷、事故协处等问题,工会联合会还开展了“夏送清凉冬送温暖”、元旦文艺汇演、交通安全知识宣讲等一系列活动,用真诚服务让货车司机感受到“家”的温暖。

2022京台两岸青年职工茶艺技能交流大赛举办

本报讯(记者赖志凯)7月14日,北京市总工会主办2022京台两岸青年职工茶艺技能交流大赛。本次大赛作为“2022两岸青年峰会”专题系列活动之一,以“花漾年华百卉千葩”为主题,首次在北京、台北两地以“线下参赛、线上互联”的方式同步办赛。

经过一天的激烈比拼,京台两地的30位选手分别以秀色可餐、花样年华、生命赞歌为题,创作了大量茶艺作品。最终评选出京台两地赛区总冠军一名,3个项目的冠军季军,以及最佳创意、最佳环保、最佳色彩奖各1名。来自北京赛区的李朝阳获得“2022京台两岸青年职工茶艺技能交流大赛”两地赛区总冠军。

北京市总工会党组书记张良表示,面对疫情的影响,在京台两地工会的努力下,首次通过视频连线的方式开展京台工会及职工之间的技能交流,是一次富有成效的尝试。希望这项赛事能够持续地开展下去,成为两岸茶艺行业和职工相互观摩、提升技艺的桥梁纽带和重要平台。

长春市总工会打出服务职工企业“组合拳”

“一企一策”精准助力复工复产

本报讯(记者柳姗姗 彭影)记者日前从吉林省长春市总工会获悉,为在统筹疫情防控和经济社会发展、维护社会和谐稳定中更好地发挥工会作用,市总工会采取“一企一策”、精准施策的方式,推出多项务实举措,为复工复产贡献工会力量。

据了解,长春市总支2000万元用于困难职工帮扶和防疫物资发放。针对受疫情影响较大的商贸、餐饮、加工、文旅等行业的小微企业,长春市总通过组织开展职工“双创”扶持小额贴息贷款,全年计划投入贴息资金1200万元。

围绕助企稳岗,长春市总通过融资扶持、专项补贴等方式,为小微企业全额返还工会经费,同时对承租企业房屋的服务小微企业和个体工商户减免3个月租金,组织开展“平安返长·公益同行”外来务工人员返岗交通费补贴专项服务行动等。

长春市总聚焦受疫情影响的重点群体就业再就业问题,开展多种形式的招聘活动。今年初以来,全市各级工会通过“工e就业”“吉工e站”等工会就业服务平台,举办线上线下招聘活动94场,提供就业服务13.3万余人次。为提升职工的就业技能,长春市总以工会技能培训促就业行动为载体,下拨49.8万元资金,组织开展民营企业职工技能培训活动。

此外,在困难职工救助帮扶方面,长春市总已投入700余万元,为受疫情影响生活遇到临时性困难的低收入职工、新就业形态劳动者、特殊困难群体等开展送温暖和帮扶服务。为9395名患病或发生意外伤害的参保职工发放互助保障金842万元,投入67.8万元为26088名新就业形态劳动者赠送意外伤害互助保障。

重庆市璧山区总工会密织困难职工帮扶网

推动民企设立职工互帮互济资金池

本报讯(记者黄仕强)“设立资金池后,职工遭遇临时性、突发性困难有了保障,大家的归属感、安全感和稳岗率明显提升。”日前,提起企业的“职工互帮互济资金池”,重庆市诚润机械有限公司工会负责人说道。据悉,推动企业职工互帮互济是重庆市璧山区总工会密织困难职工帮扶网的工作内容之一。

据介绍,2021年以来,璧山区总工会通过建立困难职工梯度帮扶体系,强化职工心理疏导、户外劳动者站点建设、开展去产能职工转岗培训、为困难职工提供过渡性岗位、深入推进职工互助保障等工作举措,密织困难职工帮扶网。

2021年,璧山区总工会推进在辖区民营企业设立“职工互帮互济资金池”的工作。在区总工会的指导、协助下,诚润机械公司成为该区首个成立“职工互帮互济资金池”的民营企业。诚润机械公司负责人告诉记者,公司“职工互帮互济资金池”的资金来源于职工自愿捐赠、公司行政拨付、区总工会拨付补助经费等。2021年10月20日,公司开展了第一次困难职工帮扶慰问金发放活动,首次慰问9名困难职工,从资金池中支出1.7万元救助金。

2021年,璧山区总工会根据“深度困难职工解困脱困、相对困难职工常态化帮扶、意外致困职工临时救助”的梯度帮扶体系,对辖区的困难职工重新进行认定并提供帮扶服务。为办好职工转岗安置,区总工会开展了系列去产能转岗培训,截至目前,该区已完成家政服务人员培训441人、就业技能提升培训765人;区总工会还针对有就业能力的困难职工家庭,特别是面临子女即将毕业的家庭,提供社会实践机会和过渡性援助岗位。



免费学直播

7月15日,在江西省新余市总工会主办的数字技能培训班上,学员正在老师的指导下进行直播实操练习。为落实发展数字经济和促进就业的要求,今年新余市工会将出资举办多场数字技术技能培训,对有从事数字经济相关工作意愿的各类人员进行免费培训,培训合格并有就业需求的可以推荐就业,助力打造高素质数字经济领域劳动者队伍。 本报通讯员 刘志勇 摄



江苏滨海县总工会建立多级职工信访工作网络

1026名信访专员倾听职工心声诉求

本报讯(记者王伟 通讯员刘义昂 陈凯)记者日前从江苏省盐城市滨海县总工会了解到,滨海县总于今年2月出台《关于全县工会设立职工信访专员的意见》,建立县总、镇(区、街道)、工业园区、规模以上企业工会等多级职工信访工作网络,为职工提供便捷、高效服务,解决职工合理心声诉求,维护职工权益,促进职工队伍稳定。

滨海县总工会副主席徐育才介绍,按照工作阅历强、群众基础强、文字功底强、语言表达能力强的“四强”要求,县总挑选了1026名职工信访专员,并明确了7项职责,包括做好信访职工接待和信访件登记,向信访职工宣传法律法规及

相关政策,第一时间掌握职工信访预警信息并及时反馈对接,负责调解一般信访诉求和协助调处重大信访问题等。县总工会对职工信访专员进行岗前培训。

职工信访专员陶金近日参与一起信访事件的处理。原来,某化工公司停产,49名职工下岗,欠薪47万余元,导致5名职工信访。职工信访专员一方面做好上访职工思想工作,一方面帮助企业挖掘潜力,寻找新的合作伙伴,最终该公司与一化工公司签订兼并协议,下岗的49名职工转到化工公司上班,47万多元欠薪也由化工公司优先兑付,一起信访事件得以平息。

“全镇共有175名货车司机,人员流动性大,

建会入会率低。”陈涛镇职工信访专员杨好好接到货车司机王爱华反映的情况后,立即建议镇总工会开展货车司机建会入会专项行动并给出具体举措。目前,全镇建立货运物流行业工会3个,货车司机入会率达95%,开展为货车司机送法律、送健康、送帮扶活动,为126名货车司机免费体检,走访慰问48名困难货车司机。

据悉,滨海县总工会设立职工信访专员以来,共接待职工164人次,办结率达96%。根据职工信访诉求,线上线下培训职工5670余人次,稳定职工就业岗位6200个,为一线职工增加工资3600余万元,追讨欠薪1700万元,新建新业态领域工会组织16个。

江西方大特钢科技股份有限公司工会把高品质服务阵地建到职工身边——

车间里的“家”味

走进职工之家

本报记者 王晓娟

成立江西省首家民营企业职工服务中心,建设文体中心、职工书屋,打造“最美班组”提升工作环境,开展体育竞技、书法、摄影等活动……如今,在江西方大特钢科技股份有限公司,职工的幸福感和企业的凝聚力日益增强,而这正是源于公司工会开展的各项建“家”活动。

据悉,该公司近年来坚持“以职工为中心,把职工当家人”的理念,让广大职工共建共享企业发展成果。同时,公司工会着力开展职工之家建设,打造快乐、温馨、和谐的大家庭,并获得全国模范职工之家、江西省模范劳动关系和谐企业等称号。

免费饮品配送到一线班组

炎炎夏日,张志华从机修车间行车乙班的岗位上走下来。“4小时轮换一班,我可以稍稍放松一下。”他走到车间里的“职工小家”,给自己倒了一杯饮料。

张志华是方大特钢炼钢厂机修车间行车乙班的一员,主要负责普通行车及液态熔融

阅读提示

江西方大特钢科技股份有限公司工会引导职工、班组共同建设和维护职工之家,同时探索“互联网+”服务职工新模式等,提升了广大职工的幸福感和获得感,进而增强了企业的凝聚力、战斗力。

金属吊运行车的设备操作。由于工作性质,在行车上的他始终要保持高度的专注力,不能有一丝粗心大意。倒班后能够得到充分休息是他最大的心愿。

“企业改制后效益越来越好,我们的生产生活环境也越来越高大上了。”张志华的脸上满是自豪,兴致勃勃地给记者介绍着班组里一应俱全的设施。

“一线班组每天都配备了充足的咖啡、牛奶、茶叶,随时随地可以喝。”张志华笑着拉开冰箱门,里面是各种饮品、雪糕,“大伙儿喝出了‘家’的味道。”

据了解,2020年,该公司工会开始为班组岗位配备咖啡、奶粉、茶叶等饮品,设立186个配置点,职工在上班期间可以免费饮用。

众人协力建小“家”

走进该公司炼钢厂连铸车间整齐排列的一个个“职工小家”,放眼看去,“家”里被大型

绿植盆栽环绕,充满活力与生机。

“这些巴西木、绿萝柱是根据职工意见添置的,职工列出需求清单,公司工会等部门就会尽力满足大家的愿望。”连铸车间丙班工会小组长程建说,工会还根据职工需求,将班组一角安装上动感单车等运动器械,方便大家闲暇时健身,“最近我们正在商量养几条金鱼,为‘家’里再添一道风景。”

该公司工会还建立“赛马”机制,通过班组与班组比、岗位与岗位比、职工与职工比,不仅比产量、比质量,还比安全、比环保、比荣誉等,对标找差距,谁也不示弱,所有职工在竞争中不断提升和超越自己。

“我们每季度都会进行班组‘最美小家’评比,每月都会进行‘每月一星’评比,所得奖励再用于‘家’的建设,让工会变得更温暖。”炼钢厂综合管理部部长谢婉说,班组是企业最小的细胞,职工们共同建设“职工小家”,进而增强了企业的凝聚力、战斗力。