

深圳用技术手段改善交通状况 “电子警察”让违法者无处遁形

本报讯(记者刘友坤)记者获悉,2017年深圳固定式电子警察设备累计查处闯红灯、冲禁令、超速等24类交通违法行为109.17万宗,较2016年80万宗上升了36.47%。今年底,深圳交警将在全市范围内再启用174套高清电子警察设备,同时计划2018年新上岗约1000套高清电子警察设备。

按查处类型分,2017年深圳交通违法主要为进入导向车道变更车道、限外、冲红灯、小货车冲禁令等违法类型。从查处类型分,闯红灯、不按道行驶查处量最高,其次是非限外。

为确保斑马线行人通行安全,深圳交警创新研制“智能行人闯红灯取证系统”,该系统在今年4月15日启用至今,通过取证系统的抓拍以及同步将不良行人像图片在路口安装的系统大屏上进行实时显示,采取现场曝光的警示方式,有效改善了斑马线处行人的通行秩序。

据悉,结合原特区外车冲实情况严重等交通现状,深圳交警在车流量较大、交通秩序混乱,存在安全隐患的道路沿线共新装了150套高清电子警察设备,除了能够有效抓拍机动车闯红灯、“冲绿灯”、逆行等违法行为外,还能对不按车道行驶和在路口随意变更车道的违法行为进行抓拍,同时实现了对经过路口的每一台车辆进行轨迹跟踪并记录。

山东引导产学研联合攻关 超九成创新项目合作完成

本报讯(记者丛民)山东省积极引导企业加强与高校、科研院所开展联合攻关,目前全省90%以上的大中型企业与高校、科研机构建立了战略合作关系,省级以上企业技术中心均与高校、科研院所建立稳定的产学研合作关系,通过产学研合作完成的企业技术创新项目占比达到95%以上。

据山东省经信委相关负责人介绍,近年来,山东省产学研融合创新呈现出由单个技术合作向多元化、跨行业、领域交叉、人才培养等全方位合作扩展,由短期合作向共同投资、共建技术中心、形成利益共享、风险共担的长期合作机制扩展的趋势,成为山东企业技术创新的理念和品牌。以产学研合作为主要依托,全省每年组织实施的省级以上创新项目已到达4000项以上。

相关负责人表示,未来一个时期山东产学研合作创新将聚焦技术升级、高新技术产业化、跨界融合、品牌高端化四个方面,利用三年时间,对全省主导产业规模以上企业进行一轮高水平技术改造。与此同时,还将推动“产学研”深度融合,引导金融机构构建支持涉及国家重大战略和重大关键技术的产学研合作项目,促进产业与金融合作共赢。

广州启用新一代智能科技园

本报讯(记者叶小钟 实习生伍萍 通讯员肖叶萍)聚集智能电子、大数据、人工智能、智能制造、新能源等五大产业的新一代智能科技园2025PARK,11月30日在广州市花都区正式启用。

2015PARK命名取自“中国制造2025”国家战略。2025PARK建设方国光集团负责人介绍,2025PARK联合世界知名金融机构设立10亿元产业基金,以“产业基金+基地”的模式为园区企业提供专业的金融服务。据悉,2025PARK预计总投资80亿元,建成后 will 聚集智能电子企业800~1000家,预计年实现产值500亿元,年实现税收25亿元。

用科学击碎流言

桶装矿泉水开封三天,细菌含量远超自来水?

最近有传言说,桶装矿泉水开封3天后,其所含细菌要比自来水里得多得多,是典型的危险水,最好不要饮用。

事实是否真的如此?上海市地质学会矿泉水专业委员会的有关专家表示,每立方米空气中约有3000个细菌,开封后的桶装水与空气接触一段时间后,自然就会有细菌存在。但是,这并不能说明桶装水不能再喝了,也不能说明桶装水出现了质量问题。

专家科普说,其实细菌只是一个统称,它们分为有益菌、有害菌(即致病菌)和对人体既无益也无害的菌。我们的体内、体表以及呼吸的空气中都有细菌存在。人们生活在有菌的环境中,自身也有抵抗细菌的免疫能力,除致病菌外,其他细菌不会对人体产生危害。

也正因此这样,对于不能喝的标准,目前很多国家已经开始不检测饮用水的菌落总数,转而关注水中致病菌的情况。目前我国也弱化了检测菌落总数,增加了致病菌的检测种类,对致病菌实行零容忍。

专家表示,只有在流行病盛行等极端情况下,才会有致病菌通过空气进入桶装水,而其他时候,空气中的细菌并不会影响桶装水的饮用。但是提醒大家,饮水机要放在通风、阴凉、避光的地方,千万不能放在阳光直射的位置,以免滋生绿藻(空气中会含有微量的绿藻孢子)。再有,桶装水打开后,秋冬季最好在10天内喝完,春夏季最好在7天内喝完。(储祿荷)

中国互联网发展应多一些深耕技术的创新,多一些做百年老店的匠心,少一些过度商业的炒作——

热炒大咖饭局能炒出互联网的未来?

创·关注

本报记者 车辉

第四届世界互联网大会落下帷幕,但关于乌镇的话题却一直延续。这是一场思想的盛会,为世界互联网领域的有识之士搭建了一个共享交流的平台。连日来,会场内外出现了多个精彩观点,新科技成果得到展现,并公布了多个学术研究成果,引起多方关注。

但在一些网络平台上,却充斥着关于网络大咖乌镇饭局的各种花絮新闻。一场场企业家私人聚会,愣是成为旁观者热切欣赏的宫斗戏。甚至还有舆论对知识创富的一种认同,另一方面,大咖饭局开始频频上头条,这不得不让人深思其背后商业营销的迷影,若以八卦式的商业营销代替对互联网发展的严肃思考,代替对创新发展的关注,这不得不让人发问:大咖的饭局能代表互联网的未来吗?

作为时代弄潮儿,这些互联网企业家以自己优异的表现赢得高度关注,一方面说明数字经济的火热,社会对知识创富的一种认同,另一方面,大咖饭局开始频频上头条,这不得不让人深思其背后商业营销的迷影,若以八卦式的商业营销代替对互联网发展的严肃思考,代替对创新发展的关注,这不得不让人发问:大咖的饭局能代表互联网的未来吗?

菜单都被挖了出来,谈了哪些观点却无人知晓

12月2日夜,在乌镇景区门口,小米公司创

始人雷军还没有签到,刚在安检口就被众多记者围堵,有类似遭遇的还有百度公司董事长李彦宏、腾讯公司董事长马化腾、搜狐CEO张朝阳、新浪CEO曹国伟等互联网企业家。一些记者围堵的程度,让会场执勤人员以为是来了哪位演艺明星。一位网络媒体人士告诉记者,写他们新闻点击率高。

作为数字经济大潮中涌现出的创富英雄,他们的企业创造出多款现象级产品,每个人都身价不菲。应该说,明星企业家获得公众关注是正常现象,因为人人都希望通过勤劳智慧来改变命运。但是,有一些苗头的出现却令人担忧。

网易董事长丁磊因公司地处浙江,从2014年首届世界互联网大会开始,他便以东道主身份宴请一些圈内企业家吃饭,还使用了企业家自营的食品品牌招待他们。

一时间,这场饭局成了热门话题,微信朋友圈纷纷爆出出席饭局的大佬们都有谁,曝光度颇高。自此之后,每年的丁磊饭局都能引起一轮关注,而到了今年,类似的饭局似乎大有愈演愈烈之势。

今年丁磊依然邀请了众多企业家出席饭局,而京东刘强东和美团点评王兴也组了饭局,58集团CEO姚劲波则组织了一场“乌镇58同城咖会”。这些大咖的饭局菜单都被挖了出来,但是却无人知晓饭局上的精英企业家们都谈了什么。

会后组织私人聚会本无可厚非,但如果炒作成公共话题,以饭局作为事件当营销噱头,这种发展倾向就值得思考。

与其争议饭局,不如展现企业家精神

中国互联网近些年的发展成就喜人,这些明星企业家展现的创新精神令人敬佩。但如果把“创新思路”用在争议饭局上,时间久了,则难显大企业家的格局和责任,空有“任性”的虚名。

有业内人士认为,工匠精神落在企业家层面,就是企业家精神。创新是企业家精神的内核,敬业是企业家精神的动力。精益求精,执著专注,是企业家精神的底色。打口水战,靠互怼争取曝光度只是博眼球的一种手段,不应是互联网健康发展的应有之义。

搜狐董事长张朝阳在与记者谈到相关话题时甚至坦言,这些都是早期常用的营销方式。企业发展还是要靠技术和产品。一个健康的企业文化可以推销自己,但不应该只把目光盯在营销上。

乌镇之上,名家荟萃,精彩观点不断涌现,与其用大咖饭局来作为谈资,不如踏踏实实地讨论些问题,把握大势,展望未来。

作为唯一没有被邀请出现在各个饭局上的阿里巴巴董事长马云,说了这样一个观点,“菜单重要也不重要,跟谁吃饭更不重要,千万别搞到后来这顿饭被贴上标签,那就没意思了。最重要的是大家来了,饭桌上讨论什么,是不是聚在一起分享一些值得业内关注的,比如你想表达什么信号,收到什么信号”。

还有网友表示,过去一年,互联网企业创新模式乏善可陈,这些人是不是没得可说,只能靠饭局来吸引眼球了?

互联网不缺浮躁,缺的是核心技术突破

中国互联网发展的辉煌成就,让互联网企业家获得了财富和公众关注,但我们也应清醒地看到目前发展的一些瓶颈。

知付费平台得到创始人罗振宇坦言,他在准备年终演讲时发现,去年一年,中国互联网发展的创新模式亮点并不十分突出,已经到了要深耕细作的阶段。

联想集团董事长杨元庆也直言,虽然我们的发展势头喜人,但也要看到我们的核心技术需要突破,用户规模优势不能替代技术的核心地位。必须认识到,仅仅依靠中国人口红利带来的数据优势、模式优势的阶段并不一定持久。中国互联网企业家要做的事情非常多。

如何推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合,培育新增增长点,形成新动能,让数字经济发展更有后劲,推动经济持续健康发展,这是未来的一个重要挑战。而且,一些关键环节的核心技术我们并不具备,更重要的是要靠自主创新,掌握数字经济发展的命运。

这些年,互联网企业在创新突破过程中,也不时发生过野蛮生长的情况,口水战、恶意营销、过度炒作的情况时有发生,不得不提醒一句,中国互联网发展不缺浮躁,需要多一些踏踏实实深耕技术创新,多一些做百年老店优质品牌的匠心,少些过度营销。过热的饭局话题不能代表乌镇的将来,更炒不出互联网的未来。

大咖们带来了哪些黑科技?

在刚刚结束的第四届世界互联网大会上,国内外的互联网大咖们在积极贡献思想智慧的同时,还顺便展示了自家的创新成就,即五花八门的“黑科技”产品。

无人超市:微微一笑就能打折

“微微一笑就能打折”“拿了就走,走了就付款”……天猫无人超市不仅带来了无人支付,还推出了“happy购”服务——只要用户对着商品微笑就能打折,有意思的是,不同的笑脸会拿到不同的折扣。

这是怎么做到的呢?据介绍,顾客进店的时候,首先会有“图像识别技术”进行快速面部特征识别、身份审核,完成“刷脸进店”;然后,“行为轨迹分析”开始记录顾客进店后的一举一动,包括眼睛最先往哪里看,走的是哪条路线,以及在哪个货架前驻足等;之后通过“情绪识别”,分析顾客对某件商品的喜好程度,不同表情将得到不同折扣;最后,顾客通过智能闸机,就快速完成了“无感支付”。

快递无人机:和快递小哥说再见

京东的创新是把快递无人机、无人车“开”了过来。据了解,一台快递无人机单程可以运送15kg货物,飞跃240km,可轻松躲避拥堵的交通道路,快速安全地将包裹送到目的地。

让人欣喜的是,现在有些地方已经开始用无人机和无人车送快递了。于是有人预测,说不定再过个一两年,大家就见不到开着电动车到处奔忙的快递小哥了。

鞋履定制:谁都可以独一无二

众所周知,大明星们一般都有自己专属定制的衣服和鞋子。而定制服装,鞋子价格不菲,对于普通百姓来说是遥不可及的事情。

令人欣喜的是,这次大会上的智能鞋履定制技术,让工薪一族看到了专属定制的希望,至少在鞋子上可以实现。

智能鞋履定制技术,即用脚型3D扫描仪对每个人的足部进行三维扫描,得到一个精确的三维模型后,再根据每个人不同的脚型,快速、便宜地定制每一位客户独一无二的鞋子,让高端定制走下“神坛”,普通人也都能轻松享受。

搜狗唇语识别:用眼睛“听”你说话

人们刚刚弄清楚语音识别、人脸识别,搜狗又发明了个唇语识别。

想当然地理解,唇语识别应该就是通过说话的口型来读懂什么意思吧,但这种识别有啥用处呢?

据了解,在噪音太大或没有摄像头无法捕捉声音的场合中,唇语识别便可派上大用场了——帮助规避音频噪声对用户说话内容获取的影响,确保输入的准确率,保证交互的稳定性。(洪然)



科普巡展进社区

由北京科技记者编辑协会承办,以每月“科学”流言榜为基础开展的“科学”流言终结者行动,目前正在北京市延庆区开启第二站巡展。在此次科普巡展上,形式多样的展板,以趣味十足、答疑解惑的方式讲述着生活中的科学常识,紧紧抓住了社区孩子们的目光。王闻摄

暗物质到底在哪里?

舒年

11月30日,《自然》杂志在线发表了我国暗物质粒子探测卫星“悟空”团队的首批科学成果,该团队宣布,“悟空”卫星在轨运行的前530天共采集了约28亿颗高能宇宙射线,其中包含约150万颗25GeV以上的电子宇宙射线。基于这些数据,科研人员成功获取了目前国际上精度最高的电子宇宙射线能谱,该能谱将有助于发现暗物质存在的蛛丝马迹。

这条新闻让很多人一头雾水:暗物质究竟是什么,为什么用电子宇宙射线就能发现暗物质?

我们平时认知的物质,基本上都受到电磁力的影响,它们要么发光,要么吸收光,要么反射光,也就是说,人类可以通过肉眼或者现有的设备看到它们。在很长一段时期,人类所认知的世界,就是能看到的。但是,随着对宇宙了解的深入,人类发现,理论上说,应该有一种看不见的物质,弥漫于浩瀚宇宙之中。

星球之间存在万有引力,引力大小和质量相关,正因为引力存在,恒星会围绕着星系公转,太阳系也会围绕着银河系公转。但是,如果仅仅计算星系质量,会发现星球之间的引力,无法抵消高速旋转时的离心力,无法把星球约束在相应轨道上。也就是说,一定还有看不见的物质存在。

爱因斯坦的广义相对论认为,物体可以使周围的空间、时间弯曲,当光线经过一些大质量天体时,路线会变成弯曲的。当人们发现,两个没有任何阻隔的星球之间,光线一样发生偏折时,就说明,在虚空之中依然有不可见的物质存在。

不过,要找到理论上存在、肉眼不可见的暗物质并不容易。世界上公认的方法有三种,分别是空间间接探测法、大型强子对撞机模拟宇宙大爆炸以及探测暗物质粒子与普通粒子碰撞。我国的“悟空”卫星,采取的就是第一种方法。

暗物质偶尔会发生碰撞导致湮灭,湮灭后,会产生特定速度的普通物质及其反物质,比如正负电子对,而正电子人类是可以观测到的。换言之,当人类发现某一速度的电子对增加了,且这样的增加无法用现有理论来解释,那么,这些增量很可能就来自于暗物质。科学家们苦苦寻找的,就是这些增量。

发现增量,就需要更好地观测卫星。“悟空”的性能处于国际领先地位,它看得更宽,对电子宇宙射线的能量测量范围更大,看得也更细,宇宙射线的种类繁多,“悟空”能先分辨出射线是否带电,之后再将其质量最小的电子留下来就可以了。

在19个月的时间里,“悟空”累计探测到了30亿个高能粒子,利用这些数据,我国科学家在绘制出的电子宇宙射线能谱中,在某一处发现了电子射线异常增多的情况,这就说明,存在着一种尚未发现的新粒子,而这个新粒子,很可能就是暗物质。

前苏联数学家弗里德曼,曾根据爱因斯坦的引力场方程对宇宙进行了假设,被称为弗里德曼模型,其中的一切假设,已经被哈勃望远镜所证实。但是,就算加上暗物质可能的质量,也无法解释这一模型。

科学家们也在思考,在暗物质之外,是不是还有其它未被探测到的实体,即所谓暗能量?而这些,尚处于理论研究阶段。

科学家们苦苦寻找的,就是这些增量。

发现增量,就需要更好地观测卫星。“悟空”的性能处于国际领先地位,它看得更宽,对电子宇宙射线的能量测量范围更大,看得也更细,宇宙射线的种类繁多,“悟空”能先分辨出射线是否带电,之后再将其质量最小的电子留下来就可以了。

在19个月的时间里,“悟空”累计探测到了30亿个高能粒子,利用这些数据,我国科学家在绘制出的电子宇宙射线能谱中,在某一处发现了电子射线异常增多的情况,这就说明,存在着一种尚未发现的新粒子,而这个新粒子,很可能就是暗物质。

前苏联数学家弗里德曼,曾根据爱因斯坦的引力场方程对宇宙进行了假设,被称为弗里德曼模型,其中的一切假设,已经被哈勃望远镜所证实。但是,就算加上暗物质可能的质量,也无法解释这一模型。

科学家们也在思考,在暗物质之外,是不是还有其它未被探测到的实体,即所谓暗能量?而这些,尚处于理论研究阶段。

科学家们苦苦寻找的,就是这些增量。

发现增量,就需要更好地观测卫星。“悟空”的性能处于国际领先地位,它看得更宽,对电子宇宙射线的能量测量范围更大,看得也更细,宇宙射线的种类繁多,“悟空”能先分辨出射线是否带电,之后再将其质量最小的电子留下来就可以了。

在19个月的时间里,“悟空”累计探测到了30亿个高能粒子,利用这些数据,我国科学家在绘制出的电子宇宙射线能谱中,在某一处发现了电子射线异常增多的情况,这就说明,存在着一种尚未发现的新粒子,而这个新粒子,很可能就是暗物质。

前苏联数学家弗里德曼,曾根据爱因斯坦的引力场方程对宇宙进行了假设,被称为弗里德曼模型,其中的一切假设,已经被哈勃望远镜所证实。但是,就算加上暗物质可能的质量,也无法解释这一模型。

科学家们也在思考,在暗物质之外,是不是还有其它未被探测到的实体,即所谓暗能量?而这些,尚处于理论研究阶段。

凝心聚力 积极创新

国网康保县供电公司工会深入贯彻公司有关精神,认真落实上级工会各项决策部署,以加快实现“四个提升”目标为引领,以“服务企业发展、维护职工合法权益”为主线,扎实推进工会标准化建设,在深化民主管理、维护职工权益、建设和谐企业、推进公司发展等工作中取得新成绩,获得张家口公司工会“先进职工之家”荣誉称号。

坚持规范运作,企业民主管理不断深化。坚持职代会制度,深化厂务公开工作,拓展自主参与与深度。通过积极落实“双路经、三保障”民主管理体系,不断强化厂务公开监督和执行力,全年公开企业重大决策、职工福利待遇、生产经营等方面事项累计28

项,职工满意度达97%,调动了职工群众参与企业民主管理的积极性,促进了企业和谐、队伍稳定。积极参与开展“我为企业献一策”合理化建议征集活动,征集职工合理化建议48条;组织一线职工座谈会,向公司建言献策。

创新载体,融入中心,引领职工建功立业。他们结合公司中心任务,组织动员广大职工积极参与各类劳动竞赛、技能竞赛、岗位练兵活动,持续提升公司职工队伍素质。

与公司安全生产活动月相结合,组织“安康杯”劳动竞赛,强化红线意识,促进安全发展,进一步提升职业安全健康水平。以QC和“五小成果”等为载体,认真开展职工创新创效工作,为职工岗位成才创造

条件。

坚持职工与企业共同发展进步,在企业现有政策条件下,公司从制度、执行、反馈等环节重点把控,最大限度保障职工权益。扎实做好工会会员卡推行普惠化服务推进工作,以创建和谐劳动关系为抓手,开展“书香康保”“女职工征文”和“女职工读书”活动,通过“迎国庆、助奥运”“强身健体漫步走”“快乐职工饺子赛”“迎新年”“迎新春”等文体活动,展现出康保供电人昂扬向上、齐心协力、奋勇争先的风貌,有效地提升了企业凝聚力和向心力,实现职工和企业共同发展。(刘明礼)

小小班组 全能团队

“打开配电箱,要先用手背碰触配电箱外壳,防止表箱带电!”11月29日,在国网靖江市供电公司生祠供电所运维采集班学习室内,该班组技术能手施烨正给员工们讲课。这是该所开展班组大讲堂活动的一个场景。

生祠供电所运维采集班不断更新调整自身的知识结构,立足提升员工队伍素质,助推员工成长成才,以开展“班组大讲堂”活动为抓手,深入挖掘员工业务能力潜力,积极构建“三位一体”培训体系,全力打造“全能型”团队。通过采用灵活的培训方式,调动员工学习的积极性、拓宽业务知识的深度和广度,搭建员工成长成才平台。

为进一步强化班组建设,夯实基础管理,一是统一思想,明确职责。加强对省、市

公司文件及会议精神的学习,打破班组成员对传统营业、运维、抄表岗位的认识,明确了“配网运维、营销服务、综合管理三位一体”的运维采集岗位职责。二是落实计划,完善考核。制定详细的培训方案和培训计划,将配网运维、营销服务、综合管理方面的培训内容与岗位紧密结合起来,围绕安全生产和核心业务,完善培训考核办法。

三是加强培训,寓教于乐。发挥老师傅的“传、帮、带”作用,选择学历高、能力强、业务熟、技能精、实践经验丰富的员工作为讲解员,和年轻同志分享工作经验和学习方法,帮助年轻同志从“门外汉”成长为“顶梁柱”。四是加强交流,注重效果。积极探索活动的方式方法,通过搭建“班组大讲堂”活动平台,定期让学员们分享学习心得,提高

他们的学习热情。逐步将“一人讲、众人听”的灌输方式转变为“一人引、人人讲、大家谈”的互动方式,提升培训学习质量和员工参加积极性。五是结对互进,共同提高。建立培训考核制度,以“两结对两进”的形式,将班组成员划分为6个学习小组,并以小组为单元建立学习档案,使小组成员之间可以互相监督,共同提高。六是加强考核,定期评。将培训结果与绩效考核挂钩,同组内两名成员学习均达到90分以上,该小组才算合格,并按照考核办法在每月综合奖中兑现,年度积分最高员工将被评为年度“学习之星”。

通过对班组成员建设方法的不断探索,生祠供电所运维采集班不仅保障了日常工作的顺利开展,也提升了供电所同业对标的排名,连续两年被泰州供电公司评为“五星级班组”,生祠供电所也荣获省公司2016年度“四星供电所”“先进供电所”等荣誉称号。(沙莎)